



## ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

### ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στο Άστρος Αρκαδίας σήμερα, την 1/4/2011, ημέρα Παρασκευή, μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων, δηλαδή αφενός μεν

1) του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «**Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού**» (εφεξής ο **Φορέας**), που εδρεύει στο Άστρος Αρκαδίας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρό του Δ.Σ. κα. Αναγνωστοπούλου Μαρία και αφετέρου

2) του **Τρυφωνόπουλου Γεώργιου** (εφεξής ο **εργαζόμενος**), κατοίκου Μαγούλας Δήμου Ρίου ΤΚ 26504, με ΑΦΜ 074558876, Δ.Ο.Υ. Α' Πατρών

συνάπτεται **Σύμβαση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου** με τους εξής ειδικότερους όρους και συμφωνίες:

#### **ΑΡΘΡΟ 1: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

1. Ο Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού προσλαμβάνει σήμερα τον εργαζόμενο με την ειδικότητα «**ΠΕ Βιολόγος**» ως **Βιολόγος** πλήρους απασχόλησης, υπό τους όρους του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006), όπως ισχύει κάθε φορά με τις τροποποιήσεις του, ο οποίος γίνεται αποδεκτός από τον εργαζόμενο και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Ειδικότερα ο Φορέας, στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού», το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και το Ελληνικό Δημόσιο, με διάρκεια αυτού από 1/1/2010 έως 31/12/2015, αναθέτει στον δεύτερο των συμβαλλομένων τα καθήκοντα που αναφέρονται στην Περιγραφή Εργασίας, που προσαρτάται στην παρούσα σύμβαση και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

#### **ΑΡΘΡΟ 2: ΟΡΟΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

1. Η εργασία θα είναι πενθήμερη, από Δευτέρα έως Παρασκευή, οκτώ (8) ώρες ημερησίως και σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, με ωράριο από 08:00 έως 16:00. Ο Φορέας έχει τη δυνατότητα σε κάθε περίπτωση να τροποποιήσει το ωράριο σύμφωνα με τις ανάγκες του. Ο Φορέας δύναται να απασχολήσει τον εργαζόμενο και κατά τις ημέρες των αργιών (Κυριακές και λοιπές αργίες). Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος δικαιούται αντίστοιχης ανάπαυσης εντός της επόμενης βδομάδας σε ημέρα ή σε ημέρες που θα προσδιορίζονται ανάλογα με τις ανάγκες του Φορέα και αντίστοιχων νόμιμων αποδοχών σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία.

2. Τα μέρη συμφωνούν ότι ο δεύτερος των συμβαλλομένων θα εργάζεται κατά πλήρη απασχόληση στο Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού έναντι μηνιαίας αμοιβής η οποία ορίζεται σε 1.365,46€ ευρώ μικτά (χίλια τριακόσια εξήντα πέντε ευρώ και σαράντα έξι λεπτών) και ορίζεται με βάση την Υ.Α. 49537/2368/2008 «Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας των Βιολόγων Πτυχιούχων Ανωτάτων Σχολών που απασχολούνται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου όλης της χώρας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ Β 1414/17.7.2008). Το ύψος της αμοιβής αυτής θα τροποποιείται ώστε κατ' ελάχιστο να μην είναι κατώτερη των αμοιβών που ορίζονται στην παραπάνω Υ.Α. 49537/2368/2008. Οι επιπλέον αποδοχές πέραν του κατώτερου μισθού όπως αυτός καθορίζεται στην ως άνω Απόφαση, αντιστοιχούν και προκύπτουν από το άθροισμα των επιδομάτων: τριετιών, γάμου, τέκνων, γλώσσας, μεταπτυχιακού ή διδακτορικού, υπευθυνότητας όπως προκύπτει από το Φύλλο προσδιορισμού αμοιβής που επισυνάπτεται στην παρούσα σύμβαση ως Παράρτημα 2 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

Οι άνω αποδοχές είναι ακαθάριστες υποκείμενες στις νόμιμες κρατήσεις. Οποιαδήποτε άλλη χρηματική παροχή του Φορέα είτε καταβάλλεται άπαξ είτε περιοδικά δεν εμπίπτει στην έννοια των τακτικών αποδοχών, όπως ανωτέρω ορίζονται, αλλά εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του Φορέα η χορήγηση, αύξηση, μείωση ή και κατάργησή της, χωρίς να γεννάται καμία αξίωση στον εργαζόμενο για την καταβολή της στο μέλλον. Στην περίπτωση αυτή η συγκεκριμένη δαπάνη θα καταβληθεί από πιστώσεις του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού.

3. Η άδεια θα χορηγείται όπως ορίζουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, των Ν. 549/1977, 1346/83 και της εκάστοτε ισχύουσας ΕΓΣΣΕ και επικουρικός οι διατάξεις των άρθρων 666, 667 ΑΚ. Σε περίπτωση ασθένειας ή άλλου ανυπέρβλητου κωλύματος για την παροχή εργασίας, ο εργαζόμενος υποχρεούται να ειδοποιήσει τον Φορέα το ταχύτερο δυνατό.

4. Ρητώς συμφωνείται ότι ουδεμία υπερωρία ή υπερεργασία ή άλλη απασχόληση πέραν της κανονικής θα αναγνωρίζεται χωρίς τη σαφή και εγκεκριμένη εκ των προτέρων έγγραφη εντολή του Φορέα.

5. Η παράλληλη απασχόληση του εργαζομένου σε άλλο εργοδότη ή η ανάληψη εκ μέρους του παράλληλης εκπόνησης έργου για λογαριασμό τρίτου, χωρίς την προηγούμενη ενημέρωση του Φορέα και τη λήψη έγκρισης από αυτόν, αποτελεί παράβαση της υποχρέωσης του εργαζομένου για εχεμύθεια και πίστη προς τον Φορέα.

6. Ρητώς συμφωνείται ότι ο Φορέας έχει δικαίωμα να χρησιμοποιήσει τον εργαζόμενο στο σύνολο της περιοχής ευθύνης του, και εντός των ορίων ευθύνης του Φορέα. Σε περίπτωση απασχόλησης του εργαζόμενου εκτός των ορίων ευθύνης του Φορέα, θα λαμβάνει την από το νόμο ή την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε. προβλεπόμενη αποζημίωση, ενώ τα έξοδα μετακίνησης, σίτισης και διαμονής του θα βαρύνουν τον Φορέα.

7. Σε περίπτωση ατυχήματος του εργαζομένου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του που απορρέουν από την παρούσα σύμβαση εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης, αποκλειόμενης εκ του λόγου τούτου της ευθύνης του Φορέα.

8. Ο εργαζόμενος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των αποτελεσμάτων της εργασίας του στον Φορέα που θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ., τα οποία αποτελούν πνευματική ιδιοκτησία του Φορέα για έκδοση βιβλίων, δημοσιευμάτων κλπ., χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση - άδεια του Φορέα. Σε αντίθετη περίπτωση ο Φορέας έχει όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από τις ισχύουσες διατάξεις περί προστασίας της πνευματικής ιδιοκτησίας. Ο Φορέας διατηρεί το δικαίωμα να χρησιμοποιεί τα ενδιάμεσα και τελικά αποτελέσματα της εργασίας του εργαζομένου στον Φορέα, τα οποία θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ. κατά την κρίση του και να προβαίνει σε σχετικές δημοσιεύσεις, παρουσιάσεις, εκδόσεις κλπ., οι οποίες θα περιλαμβάνουν τμήμα ή το σύνολο αυτών, με την υποχρέωση να αναφέρεται πάντα στον εργαζόμενο ως συγγραφέα αυτών. Επίσης, ο εργαζόμενος δεν επιτρέπεται να κοινοποιεί σε τρίτους πληροφορίες ή στοιχεία που λαμβάνει μέσω της εργασίας του στον Φορέα.

9. Ο εργαζόμενος οφείλει να συμμορφώνεται με τις οδηγίες του προϊσταμένου του και να συμπεριφέρεται κόσμια σε όλες τις επαφές του με οποιοδήποτε άτομο, κοινωνική ομάδα, φορέα, υπηρεσία συναλλάσσεται στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων του, με αίσθημα ευθύνης για το σύνολο του Φορέα τον οποίο εκπροσωπεί και χωρίς να υπερβαίνει τον ρόλο που του ανατίθεται με την παρούσα σύμβαση.

10. Ο δεύτερος των συμβαλλομένων έλαβε γνώση του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006).

### **ΑΡΘΡΟ 3: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Χρόνος διάρκειας της σύμβασης ορίζεται το διάστημα από 1/4/2011 έως 31/3/2012 με δυνατότητα παράτασης έως το τέλος του προγράμματος με απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, η οποία θα γνωστοποιηθεί στον δεύτερο των συμβαλλομένων ένα μήνα πριν από την 31/3/2012. Η σύμβαση μπορεί να παραταθεί για έως δώδεκα μήνες ακόμα μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα, **μόνο** σε περίπτωση που παραταθεί η διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. με αντίστοιχη απόφαση της διαχειριστικής αρχής του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. Σε κάθε περίπτωση, κατά τη λήξη του χρονικού αυτού διαστήματος ισχύος της σύμβασης, ή σε περίπτωση παράτασης κατά τα προαναφερθέντα, το τέλος του προγράμματος, η σύμβαση αυτή λήγει αυτοδικαίως χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε προειδοποίηση ή καταβολή αποζημίωσης, πέραν της αποζημίωσης αδειάς και του επιδόματος αδειάς που αναλογούν στο χρόνο απασχόλησης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισης της σύμβασης ως αορίστου χρόνου. Η πρόσληψη τελεί υπό τέσσερις (4) μήνες δοκιμαστική περίοδο, μετά τη λήξη της οποίας η σύμβαση μπορεί να τερματισθεί μονομερώς και αζημίως από τον Εργοδότη.

### **ΑΡΘΡΟ 4: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Η παρούσα σύμβαση δύναται να καταγγελθεί από καθένα από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη οποτεδήποτε, δηλαδή ακόμα και πριν από τη συμφωνημένη λήξη της, για σπουδαίο λόγο. Ως σπουδαίος λόγος θεωρείται και κάθε ενέργεια του εργαζομένου με την οποία κλονίζεται η αμοιβαία εμπιστοσύνη, η οποία είναι αναγκαία για την ομαλή λειτουργία της εργασιακής σχέσης.

### **ΑΡΘΡΟ 5: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Κάθε τροποποίηση, κατάργηση ή προσθήκη στους όρους της παρούσας θα γίνεται μόνο εγγράφως.

## **ΑΡΘΡΟ 6: ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΟ ΔΙΚΑΙΟ**

Η παρούσα σύμβαση διέπεται από το ελληνικό δίκαιο. Για κάθε περίπτωση που δεν προβλέπεται από την παρούσα και για κάθε γενικά ζήτημα που δεν ρυθμίζεται από αυτή, θα εφαρμόζονται οι περί συμβάσεως εργασίας ορισμένου χρόνου διατάξεις του Αστικού Κώδικα (648 επ.), κάθε ειδικότερη διάταξη νόμου σχετική με το αντικείμενο της παρούσας, καθώς και τα σχετικά άρθρα του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Κάθε διαφορά που θα προκύψει από την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης επιλύεται από τα δικαστήρια Ναυπλίου.

Το Παράρτημα που προσαρτάται στην παρούσα Σύμβαση αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν, το οποίο φέρει και το χαρακτήρα γνωστοποίησης στον εργαζόμενο των όρων εργασίας του σύμφωνα με το Π.Δ. 156/1994 , σε δύο (2) πρωτότυπα, εκ των οποίων το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), και υπογράφεται όπως ακολουθεί.

### **Οι συμβαλλόμενοι**

**Για το Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα-  
Υγροτόπου Μουστού  
Η Πρόεδρος του Δ.Σ**

**Ο συμβαλλόμενος**

Αναγνωστοπούλου Μαρία

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Για την υλοποίηση του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» που υπάγεται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», αναλαμβάνει τη θέση του **ΠΕ Βιολόγου** με έδρα το Άστρος Αρκαδίας, έχοντας τα παρακάτω καθήκοντα:

1. Στέλεχος του Τμήματος Προστασίας και Διαχείρισης. Οι αρμοδιότητες του τμήματος αναφέρονται αναλυτικά στον «Κανονισμό λειτουργίας υπηρεσιών και του προσωπικού

του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» [Υ.Α. υπ' αριθμ. 21393 Υ.Α. (ΦΕΚ747/Β/21-6-2006)] το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης. Συνοπτικά παρουσιάζονται οι κύριες αρμοδιότητες του τμήματος:

- Λειτουργίες σχεδιασμού/προγραμματισμού/παρακολούθησης/αξιολόγησης της διαχείρισης της προστατευόμενης περιοχής
  - Λειτουργίες παρακολούθησης και αξιολόγησης της εφαρμογής των μέτρων προστασίας
  - Λειτουργίες σχεδιασμού προγραμμάτων
  - Έκδοση γνωμοδοτήσεων και χορήγηση αδειών έρευνας
  - Λειτουργίες συνεργασίας με άλλους φορείς
  - Λειτουργίες έρευνας/παρακολούθησης/τεκμηρίωσης/αξιολόγησης
  - Σχεδιασμού και παρακολούθησης της υλοποίησης έργων και εργασιών διαχείρισης οικοτόπων, ειδών και φυσικών πόρων της προστατευόμενης περιοχής.
2. Στέλεχος του Τμήματος Επόπτευσης/Φύλαξης και Εφαρμογών Διαχείρισης. Οι αρμοδιότητες του τμήματος αναφέρονται αναλυτικά στον «Κανονισμό λειτουργίας υπηρεσιών και του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» [Υ.Α. υπ' αριθμ. 21393 Υ.Α. (ΦΕΚ747/Β/21-6-2006)] το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης. Συνοπτικά παρουσιάζονται οι κύριες αρμοδιότητες του τμήματος:
- Λειτουργίες παρακολούθησης/επόπτευσης της προστατευόμενης περιοχής
  - Υποστήριξη προγραμμάτων και εργασιών διαχείρισης
  - Τεχνικές υπηρεσίες
3. Παρακολούθηση και καταγραφή βιοτικών και αβιοτικών παραμέτρων της προστατευόμενης περιοχής.
4. Συμμετοχή στη δημιουργία βάσεων δεδομένων βιοτικών και αβιοτικών παραμέτρων της προστατευόμενης περιοχής.
5. Παροχή τεχνικής βοήθειας στο σχεδιασμό, στην υποβολή προτάσεων, στην υλοποίηση, στην παρακολούθηση της φυσικής και οικονομικής προόδου και στην αξιολόγηση της υλοποίησης των έργων του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
6. Η συνεργασία με τους τοπικούς ή κεντρικούς φορείς που σχετίζονται με τις λειτουργίες του Φορέα και την υλοποίηση του φυσικού αντικείμενου του Τ.Δ.Ε. του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
7. Εξωτερικές εργασίες του Φορέα που τυχόν θα του ανατεθούν από τον εκάστοτε προϊστάμενό του στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
8. Οποιαδήποτε εργασία και αρμοδιότητα ανατεθεί στον εργαζόμενο από τον Υπεύθυνο Τμήματος Προστασίας και Διαχείρισης ή τον Γενικό Συντονιστή ή τον Πρόεδρο του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, για την υλοποίηση γενικότερων δράσεων και έργων, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων του Φορέα για την εύρυθμη λειτουργία του και την ολοκλήρωση του έργου Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

Η μετακίνηση για όποια εργασία ανατεθεί στον εργαζόμενο γίνεται με όχημα του Φορέα Διαχείρισης, το οποίο οδηγεί ο ίδιος ή με το δικό του Ι.Χ. λαμβάνοντας την νόμιμα προβλεπόμενη χιλιομετρική αποζημίωση.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΦΥΛΛΟ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΑΜΟΙΒΗΣ

Σε ευρώ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠ. ΤΡΙΕΤΙΑΣ	ΕΠ. ΓΑΜΟΥ	ΕΠ. ΤΕΚΝΩΝ	ΕΠ. ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ ή ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΥ	ΕΠ. ΓΛΩΣΣΑΣ	ΕΠ. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ 5%
1.013,55	Ανά 5%	10%	5% για κάθε τέκνο μέχρι 3 τέκνα	15% ή 30%	5%	-

## ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στο Άστρος Αρκαδίας σήμερα, την 1/4/2011, ημέρα Τετάρτη, μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων, δηλαδή αφενός μεν

1) του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «**Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού**» (εφεξής ο **Φορέας**), που εδρεύει στο Άστρος Αρκαδίας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρό του Δ.Σ. κα. Αναγνωστοπούλου Μαρία και αφετέρου

2) του **Μπόγλη Αργύριου** (εφεξής ο **εργαζόμενος**), κατοίκου Αφροδίτης 22 Δήμου Φλώρινας ΤΚ 53100, με ΑΦΜ 133110767, Δ.Ο.Υ. Αμυνταίου

συνάπτεται **Σύμβαση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου** με τους εξής ειδικότερους όρους και συμφωνίες:

### ΑΡΘΡΟ 1: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

1. Ο Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού προσλαμβάνει σήμερα τον εργαζόμενο με την ειδικότητα «**ΠΕ Δασολόγος**» ως **Δασολόγος** πλήρους απασχόλησης, υπό τους όρους του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού (ΦΕΚ 747/Β'21-06-2006), όπως ισχύει κάθε φορά με τις τροποποιήσεις του, ο οποίος γίνεται αποδεκτός από τον εργαζόμενο και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Ειδικότερα ο Φορέας, στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού», το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και το Ελληνικό Δημόσιο, με διάρκεια αυτού από 1/1/2010 έως 31/12/2015, αναθέτει στον δεύτερο των συμβαλλομένων τα καθήκοντα που αναφέρονται στην Περιγραφή Εργασίας, που προσαρτάται στην παρούσα σύμβαση και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.



**ΑΡΘΡΟ 2: ΟΡΟΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

**1.** Η εργασία θα είναι πενθήμερη, από Δευτέρα έως Παρασκευή, οκτώ (8) ώρες ημερησίως και σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, με ωράριο από 08:00 έως 16:00. Ο Φορέας έχει τη δυνατότητα σε κάθε περίπτωση να τροποποιήσει το ωράριο σύμφωνα με τις ανάγκες του. Ο Φορέας δύναται να απασχολήσει τον εργαζόμενο και κατά τις ημέρες των αργιών (Κυριακές και λοιπές αργίες). Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος δικαιούται αντίστοιχης ανάπαυσης εντός της επόμενης βδομάδας σε ημέρα ή σε ημέρες που θα προσδιορίζονται ανάλογα με τις ανάγκες του Φορέα και αντίστοιχων νόμιμων αποδοχών σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία.

**2.** Τα μέρη συμφωνούν ότι ο δεύτερος των συμβαλλομένων θα εργάζεται κατά πλήρη απασχόληση στο Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού έναντι μηνιαίας αμοιβής η οποία ορίζεται σε 1.152,63€ ευρώ μικτά (χίλια εκατόν πενήντα δύο ευρώ και εξήντα τριών λεπτών) και ορίζεται με βάση την Υ.Α. 49524/2362/2008 «Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας για το Προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Κοινωνική Ιδρύματα, Οργανισμοί, Σωματεία, Σύλλογοι, Κληροδοτήματα κ.λπ.)» (ΦΕΚ Β 1414/17.7.2008). Το ύψος της αμοιβής αυτής θα τροποποιείται ώστε κατ' ελάχιστο να μην είναι κατώτερη των αμοιβών που ορίζονται στην παραπάνω Υ.Α. 49524/2362/2008. Οι επιπλέον αποδοχές πέραν του κατώτερου μισθού όπως αυτός καθορίζεται στην ως άνω Απόφαση, αντιστοιχούν και προκύπτουν από το άθροισμα των επιδομάτων: τριετιών, γάμου, τέκνων, γλώσσας, μεταπτυχιακού ή διδακτορικού, σπουδών, υπευθυνότητας όπως προκύπτει από το Φύλλο προσδιορισμού αμοιβής που επισυνάπτεται στην παρούσα σύμβαση ως Παράρτημα 2 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

Οι άνω αποδοχές είναι ακαθάριστες υποκείμενες στις νόμιμες κρατήσεις. Οποιαδήποτε άλλη χρηματική παροχή του Φορέα είτε καταβάλλεται άπαξ είτε περιοδικά δεν εμπίπτει στην έννοια των τακτικών αποδοχών, όπως ανωτέρω ορίζονται, αλλά εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του Φορέα η χορήγηση, αύξηση, μείωση ή και κατάργησή της, χωρίς να γεννάται καμία αξίωση στον εργαζόμενο για την καταβολή της στο μέλλον. Στην περίπτωση αυτή η συγκεκριμένη δαπάνη θα καταβληθεί από πιστώσεις του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού.

**3.** Η άδεια θα χορηγείται όπως ορίζουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, των Ν. 549/1977, 1346/83 και της εκάστοτε ισχύουσας ΕΓΣΣΕ και επικουρικής οι διατάξεις των άρθρων 666, 667 ΑΚ. Σε περίπτωση ασθένειας ή άλλου ανυπέρβλητου κωλύματος για την παροχή εργασίας, ο εργαζόμενος υποχρεούται να ειδοποιήσει τον Φορέα το ταχύτερο δυνατό.

**4.** Ρητώς συμφωνείται ότι ουδεμία υπερωρία ή υπερεργασία ή άλλη απασχόληση πέραν της κανονικής θα αναγνωρίζεται χωρίς τη σαφή και εγκεκριμένη εκ των προτέρων έγγραφη εντολή του Φορέα.

**5.** Η παράλληλη απασχόληση του εργαζομένου σε άλλο εργοδότη ή η ανάληψη εκ μέρους του παράλληλης εκπόνησης έργου για λογαριασμό τρίτου, χωρίς την προηγούμενη ενημέρωση του Φορέα και τη λήψη έγκρισης από αυτόν, αποτελεί παράβαση της υποχρέωσης του εργαζομένου για εχεμύθεια και πίστη προς τον Φορέα.

6. Ρητώς συμφωνείται ότι ο Φορέας έχει δικαίωμα να χρησιμοποιήσει τον εργαζόμενο στο σύνολο της περιοχής ευθύνης του, και εντός των ορίων ευθύνης του Φορέα. Σε περίπτωση απασχόλησης του εργαζόμενου εκτός των ορίων ευθύνης του Φορέα, θα λαμβάνει την από το νόμο ή την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε. προβλεπόμενη αποζημίωση, ενώ τα έξοδα μετακίνησης, σίτισης και διαμονής του θα βαρύνουν τον Φορέα.

7. Σε περίπτωση ατυχήματος του εργαζομένου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του που απορρέουν από την παρούσα σύμβαση εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης, αποκλειόμενης εκ του λόγου τούτου της ευθύνης του Φορέα.

8. Ο εργαζόμενος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των αποτελεσμάτων της εργασίας του στον Φορέα που θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ., τα οποία αποτελούν πνευματική ιδιοκτησία του Φορέα για έκδοση βιβλίων, δημοσιευμάτων κλπ., χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση - άδεια του Φορέα. Σε αντίθετη περίπτωση ο Φορέας έχει όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από τις ισχύουσες διατάξεις περί προστασίας της πνευματικής ιδιοκτησίας. Ο Φορέας διατηρεί το δικαίωμα να χρησιμοποιεί τα ενδιάμεσα και τελικά αποτελέσματα της εργασίας του εργαζομένου στον Φορέα, τα οποία θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ. κατά την κρίση του και να προβαίνει σε σχετικές δημοσιεύσεις, παρουσιάσεις, εκδόσεις κλπ., οι οποίες θα περιλαμβάνουν τμήμα ή το σύνολο αυτών, με την υποχρέωση να αναφέρεται πάντα στον εργαζόμενο ως συγγραφέα αυτών. Επίσης, ο εργαζόμενος δεν επιτρέπεται να κοινοποιεί σε τρίτους πληροφορίες ή στοιχεία που λαμβάνει μέσω της εργασίας του στον Φορέα.

9. Ο εργαζόμενος οφείλει να συμμορφώνεται με τις οδηγίες του προϊσταμένου του και να συμπεριφέρεται κόσμια σε όλες τις επαφές του με οποιοδήποτε άτομο, κοινωνική ομάδα, φορέα, υπηρεσία συναλλάσσεται στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων του, με αίσθημα ευθύνης για το σύνολο του Φορέα τον οποίο εκπροσωπεί και χωρίς να υπερβαίνει τον ρόλο που του ανατίθεται με την παρούσα σύμβαση.

10. Ο δεύτερος των συμβαλλομένων έλαβε γνώση του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006).

### **ΑΡΘΡΟ 3: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Χρόνος διάρκειας της σύμβασης ορίζεται το διάστημα από 1/4/2011 έως 31/3/2012 με δυνατότητα παράτασης έως το τέλος του προγράμματος με απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, η οποία θα γνωστοποιηθεί στον δεύτερο των συμβαλλομένων ένα μήνα πριν από την 31/3/2012. Η σύμβαση μπορεί να παραταθεί για έως δώδεκα μήνες ακόμα μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα, **μόνο** σε περίπτωση που παραταθεί η διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. με αντίστοιχη απόφαση της διαχειριστικής αρχής του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. Σε κάθε περίπτωση, κατά τη λήξη του χρονικού αυτού διαστήματος ισχύος της σύμβασης, ή σε περίπτωση παράτασης κατά τα προαναφερθέντα, το τέλος του προγράμματος, η σύμβαση αυτή λήγει αυτοδικαίως χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε προειδοποίηση ή καταβολή αποζημίωσης, πέραν της αποζημίωσης αδειάς και του επιδόματος αδειάς που αναλογούν στο χρόνο απασχόλησης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισης της σύμβασης ως αορίστου χρόνου. Η πρόσληψη τελεί υπό τέσσερις (4) μήνες



δοκιμαστική περίοδο, μετά τη λήξη της οποίας η σύμβαση μπορεί να τερματισθεί μονομερώς και αζημίως από τον Εργοδότη.

#### **ΑΡΘΡΟ 4: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Η παρούσα σύμβαση δύναται να καταγγελθεί από καθένα από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη οποτεδήποτε, δηλαδή ακόμα και πριν από τη συμφωνημένη λήξη της, για σπουδαίο λόγο. Ως σπουδαίος λόγος θεωρείται και κάθε ενέργεια του εργαζομένου με την οποία κλονίζεται η αμοιβαία εμπιστοσύνη, η οποία είναι αναγκαία για την ομαλή λειτουργία της εργασιακής σχέσης.

#### **ΑΡΘΡΟ 5: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Κάθε τροποποίηση, κατάργηση ή προσθήκη στους όρους της παρούσας θα γίνεται μόνο εγγράφως.

#### **ΑΡΘΡΟ 6: ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΟ ΔΙΚΑΙΟ**

Η παρούσα σύμβαση διέπεται από το ελληνικό δίκαιο. Για κάθε περίπτωση που δεν προβλέπεται από την παρούσα και για κάθε γενικά ζήτημα που δεν ρυθμίζεται από αυτή, θα εφαρμόζονται οι περί συμβάσεως εργασίας ορισμένου χρόνου διατάξεις του Αστικού Κώδικα (648 επ.), κάθε ειδικότερη διάταξη νόμου σχετική με το αντικείμενο της παρούσας, καθώς και τα σχετικά άρθρα του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Κάθε διαφορά που θα προκύψει από την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης επιλύεται από τα δικαστήρια Ναυπλίου.

Το Παράρτημα που προσαρτάται στην παρούσα Σύμβαση αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν, το οποίο φέρει και το χαρακτήρα γνωστοποίησης στον εργαζόμενο των όρων εργασίας του σύμφωνα με το Π.Δ. 156/1994 , σε δύο (2) πρωτότυπα, εκ των οποίων το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), και υπογράφεται όπως ακολουθεί.

#### **Οι συμβαλλόμενοι**

**Για το Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρωνα-  
Υγροτόπου Μουστού  
Η Πρόεδρος του Δ.Σ**

**Ο συμβαλλόμενος**

Αναγνωστοπούλου Μαρία

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την υλοποίηση του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» που υπάγεται στο πλαίσιο του Άξονα προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», αναλαμβάνει τη θέση του **ΠΕ Δασολόγου** με έδρα το Άστρος Αρκαδίας, έχοντας τα παρακάτω καθήκοντα:

9. Στέλεχος του Τμήματος Προστασίας και Διαχείρισης. Οι αρμοδιότητες του τμήματος αναφέρονται αναλυτικά στον «Κανονισμό λειτουργίας υπηρεσιών και του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» [Υ.Α. υπ' αριθμ. 21393 Υ.Α. (ΦΕΚ747/Β/21-6-2006)] το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης. Συνοπτικά παρουσιάζονται οι κύριες αρμοδιότητες του τμήματος:
  - Λειτουργίες σχεδιασμού/προγραμματισμού/παρακολούθησης/αξιολόγησης της διαχείρισης της προστατευόμενης περιοχής
  - Λειτουργίες παρακολούθησης και αξιολόγησης της εφαρμογής των μέτρων προστασίας
  - Λειτουργίες σχεδιασμού προγραμμάτων
  - Λειτουργίες συνεργασίας με άλλους φορείς
  - Έκδοση γνωμοδοτήσεων και χορήγηση αδειών έρευνας
  - Λειτουργίες έρευνας/παρακολούθησης/τεκμηρίωσης/αξιολόγησης
  - Σχεδιασμού και παρακολούθησης της υλοποίησης έργων και εργασιών διαχείρισης οικοτόπων, ειδών και φυσικών πόρων της προστατευόμενης περιοχής.
10. Στέλεχος του Τμήματος Επόπτευσης/Φύλαξης και Εφαρμογών Διαχείρισης. Οι αρμοδιότητες του τμήματος αναφέρονται αναλυτικά στον «Κανονισμό λειτουργίας υπηρεσιών και του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» [Υ.Α. υπ' αριθμ. 21393 Υ.Α. (ΦΕΚ747/Β/21-6-2006)] το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης. Συνοπτικά παρουσιάζονται οι κύριες αρμοδιότητες του τμήματος:
  - Λειτουργίες παρακολούθησης/επόπτευσης της προστατευόμενης περιοχής
  - Υποστήριξη προγραμμάτων και εργασιών διαχείρισης
  - Τεχνικές υπηρεσίες
11. Η χαρτογράφηση του συνόλου της Προστατευόμενης Περιοχής, και ο χειρισμός όλων των προγραμμάτων σχετικών με τα Γεωγραφικά Συστήματα Πληροφοριών.
12. Παρακολούθηση και καταγραφή βιοτικών και αβιοτικών παραμέτρων της προστατευόμενης περιοχής.
13. Συμμετοχή στη δημιουργία βάσεων δεδομένων βιοτικών και αβιοτικών παραμέτρων της προστατευόμενης περιοχής.
14. Παροχή τεχνικής βοήθειας στο σχεδιασμό, στην υποβολή προτάσεων, στην υλοποίηση, στην παρακολούθηση της φυσικής και οικονομικής προόδου και στην αξιολόγηση της υλοποίησης των έργων του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
15. Η συνεργασία με τους τοπικούς ή κεντρικούς φορείς που σχετίζονται με τις λειτουργίες του Φορέα και την υλοποίηση του φυσικού αντικείμενου του Τ.Δ.Ε. του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
16. Εξωτερικές εργασίες του Φορέα που τυχόν θα του ανατεθούν από τον εκάστοτε προϊστάμενό του στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

17. Οποιαδήποτε εργασία και αρμοδιότητα ανατεθεί στον εργαζόμενο από τον Υπεύθυνο Τμήματος Προστασίας και Διαχείρισης ή τον Γενικό Συντονιστή ή τον Πρόεδρο του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, για την υλοποίηση γενικότερων δράσεων και έργων, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων του Φορέα για την εύρυθμη λειτουργία του και την ολοκλήρωση του έργου Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

Η μετακίνηση για όποια εργασία ανατεθεί στον εργαζόμενο γίνεται με όχημα του Φορέα Διαχείρισης, το οποίο οδηγεί ο ίδιος ή με το δικό του Ι.Χ. λαμβάνοντας την νόμιμα προβλεπόμενη χιλιομετρική αποζημίωση.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΦΥΛΛΟ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΑΜΟΙΒΗΣ

Σε ευρώ							
ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠ. ΤΡΙΕΤΙΑΣ	ΕΠ. ΓΑΜΟΥ	ΕΠ. ΤΕΚΝΩΝ	ΕΠ. ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ/ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΥ	ΕΠ. ΣΠΟΥΔΩΝ	ΕΠ. ΓΛΩΣΣΑΣ	ΕΠ. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ 10%
871,40	0-10-20-25-30-35-40-45-50-55-60% για κάθε τριετία	10%	5% για κάθε τέκνο μέχρι 3 τέκνα	15% ή 30%	5% για κάθε έτος σπουδών	5%	-

## ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στο Άστρος Αρκαδίας σήμερα, την <>/<>/2011, ημέρα ....., μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων, δηλαδή αφενός μεν

1) του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «**Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού**» (εφεξής ο **Φορέας**), που εδρεύει στο Άστρος Αρκαδίας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρό του Δ.Σ. κα. Αναγνωστοπούλου Μαρία και αφετέρου

2) της **Αναστασιάδη Αγνής** (εφεξής ο **εργαζόμενος**), κατοίκου Σόλωνος 14 Δήμου Τριπόλεως ΤΚ22100, με ΑΦΜ 114322906, Δ.Ο.Υ. Τριπόλεως

συνάπτεται **Σύμβαση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου** με τους εξής ειδικότερους όρους και συμφωνίες:

### ΑΡΘΡΟ 1: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

1. Ο Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού προσλαμβάνει σήμερα τον εργαζόμενο με την ειδικότητα «**ΔΕ Ξεναγός**» ως **Επιμελητή/Ξεναγό Εθνικών Δρυμών** πλήρους απασχόλησης, υπό τους όρους του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού (ΦΕΚ 747/Β'/'21-06-2006), όπως ισχύει κάθε φορά με τις τροποποιήσεις του, ο οποίος γίνεται αποδεκτός από τον εργαζόμενο και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Ειδικότερα ο Φορέας, στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού», το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και το Ελληνικό Δημόσιο, με διάρκεια αυτού από 1/1/2010 έως 31/12/2015, αναθέτει στον δεύτερο των συμβαλλομένων τα καθήκοντα που αναφέρονται στο Παράρτημα-Περιγραφή Εργασίας, που προσαρτάται στην παρούσα σύμβαση και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

## **ΑΡΘΡΟ 2: ΟΡΟΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

1. Η εργασία θα είναι πενθήμερη, από Δευτέρα έως Σάββατο, οκτώ (8) ώρες ημερησίως και σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, σε βάρδιες, με ωράριο πρωινό από 08:00 έως 16:00 ή απογευματινό από 11:00 έως 19:00 βάση εβδομαδιαίου ή και μηνιαίου προγράμματος βαρδιών. Ο Φορέας έχει τη δυνατότητα σε κάθε περίπτωση να τροποποιήσει το ωράριο σύμφωνα με τις ανάγκες του. Ο Φορέας δύναται να απασχολήσει τον εργαζόμενο και κατά τις ημέρες των αργιών (Κυριακές και λοιπές αργίες). Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος δικαιούται αντίστοιχης ανάπαυσης εντός της επόμενης βδομάδας σε ημέρα ή σε ημέρες που θα προσδιορίζονται ανάλογα με τις ανάγκες του Φορέα και αντίστοιχων νόμιμων αποδοχών σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία.

2. Τα μέρη συμφωνούν ότι ο δεύτερος των συμβαλλομένων θα εργάζεται κατά πλήρη απασχόληση στο Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού έναντι μηνιαίας αμοιβής η οποία ορίζεται σε 1.146,57€ ευρώ μικτά (χίλια εκατόν σαράντα έξι ευρώ και πενήντα επτά λεπτά) και ορίζεται με βάση την Υ.Α. 49524/2362/2008 «Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας για το Προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Κοινωνική Ιδρύματα, Οργανισμοί, Σωματεία, Σύλλογοι, Κληροδοτήματα κ.λπ.)» (ΦΕΚ Β 1414/17.7.2008). Το ύψος της αμοιβής αυτής θα τροποποιείται ώστε κατ' ελάχιστο να μην είναι κατώτερη των αμοιβών που ορίζονται στην παραπάνω Υ.Α. 49524/2362/2008. Οι επιπλέον αποδοχές πέραν του κατώτερου μισθού όπως αυτός καθορίζεται στην ως άνω Απόφαση, αντιστοιχούν και προκύπτουν από το άθροισμα των επιδομάτων: τριετιών, γάμου, τέκνων, γλώσσας και οθόνης, όπως προκύπτει από το Φύλλο προσδιορισμού αμοιβής που επισυνάπτεται στην παρούσα σύμβαση ως Παράρτημα 2 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

Οι άνω αποδοχές είναι ακαθάριστες υποκείμενες στις νόμιμες κρατήσεις. Οποιαδήποτε άλλη χρηματική παροχή του Φορέα είτε καταβάλλεται άπαξ είτε περιοδικά δεν εμπίπτει στην έννοια των τακτικών αποδοχών, όπως ανωτέρω ορίζονται, αλλά εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του Φορέα η χορήγηση, αύξηση, μείωση ή και κατάργησή της, χωρίς να γεννάται καμία αξίωση στον εργαζόμενο για την καταβολή της στο μέλλον. Στην περίπτωση αυτή η συγκεκριμένη

δαπάνη θα καταβληθεί από πιστώσεις του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού.

**3.** Η άδεια θα χορηγείται όπως ορίζουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, των Ν. 549/1977, 1346/83 και της εκάστοτε ισχύουσας ΕΓΣΣΕ και επικουρικής οι διατάξεις των άρθρων 666, 667 ΑΚ. Σε περίπτωση ασθένειας ή άλλου ανυπέρβλητου κωλύματος για την παροχή εργασίας, ο εργαζόμενος υποχρεούται να ειδοποιήσει τον Φορέα το ταχύτερο δυνατό.

**4.** Ρητώς συμφωνείται ότι ουδεμία υπερωρία ή υπερεργασία ή άλλη απασχόληση πέραν της κανονικής θα αναγνωρίζεται χωρίς τη σαφή και εγκεκριμένη εκ των προτέρων έγγραφη εντολή του Φορέα.

**5.** Η παράλληλη απασχόληση του εργαζομένου σε άλλο εργοδότη ή η ανάληψη εκ μέρους του παράλληλης εκπόνησης έργου για λογαριασμό τρίτου, χωρίς την προηγούμενη ενημέρωση του Φορέα και τη λήψη έγκρισης από αυτόν, αποτελεί παράβαση της υποχρέωσης του εργαζομένου για εχεμύθεια και πίστη προς τον Φορέα.

**6.** Ρητώς συμφωνείται ότι ο Φορέας έχει δικαίωμα να χρησιμοποιήσει τον εργαζόμενο στο σύνολο της περιοχής ευθύνης του, και εντός των ορίων ευθύνης του Φορέα. Σε περίπτωση απασχόλησης του εργαζόμενου εκτός των ορίων ευθύνης του Φορέα, θα λαμβάνει την από το νόμο ή την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε. προβλεπόμενη αποζημίωση, ενώ τα έξοδα μετακίνησης, σίτισης και διαμονής του θα βαρύνουν τον Φορέα.

**7.** Σε περίπτωση ατυχήματος του εργαζομένου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του που απορρέουν από την παρούσα σύμβαση εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης, αποκλειόμενης εκ του λόγου τούτου της ευθύνης του Φορέα.

**8.** Ο εργαζόμενος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των αποτελεσμάτων της εργασίας του στον Φορέα που θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ., τα οποία αποτελούν πνευματική ιδιοκτησία του Φορέα για έκδοση βιβλίων, δημοσιευμάτων κλπ., χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση - άδεια του Φορέα. Σε αντίθετη περίπτωση ο Φορέας έχει όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από τις ισχύουσες διατάξεις περί προστασίας της πνευματικής ιδιοκτησίας. Ο Φορέας διατηρεί το δικαίωμα να χρησιμοποιεί τα ενδιάμεσα και τελικά αποτελέσματα της εργασίας του εργαζομένου στον Φορέα, τα οποία θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ. κατά την κρίση του και να προβαίνει σε σχετικές δημοσιεύσεις, παρουσιάσεις, εκδόσεις κλπ., οι οποίες θα περιλαμβάνουν τμήμα ή το σύνολο αυτών, με την υποχρέωση να αναφέρεται πάντα στον εργαζόμενο ως συγγραφέα αυτών. Επίσης, ο εργαζόμενος δεν επιτρέπεται να κοινοποιεί σε τρίτους πληροφορίες ή στοιχεία που λαμβάνει μέσω της εργασίας του στον Φορέα.

**9.** Ο εργαζόμενος οφείλει να συμμορφώνεται με τις οδηγίες του προϊσταμένου του και να συμπεριφέρεται κόσμια σε όλες τις επαφές του με οποιοδήποτε άτομο, κοινωνική ομάδα, φορέα, υπηρεσία συναλλάσσεται στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων του, με αίσθημα ευθύνης για το σύνολο του Φορέα τον οποίο εκπροσωπεί και χωρίς να υπερβαίνει τον ρόλο που του ανατίθεται με την παρούσα σύμβαση.

**10.** Ο δεύτερος των συμβαλλομένων έλαβε γνώση του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006).

**ΑΡΘΡΟ 3: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Χρόνος διάρκειας της σύμβασης ορίζεται το διάστημα από 1/4/2011 έως 31/3/2012 με δυνατότητα παράτασης έως το τέλος του προγράμματος με απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, η οποία θα γνωστοποιηθεί στον δεύτερο των συμβαλλομένων ένα μήνα πριν από την 31/3/2012. Η σύμβαση μπορεί να παραταθεί για έως δώδεκα μήνες ακόμα μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα, **μόνο** σε περίπτωση που παραταθεί η διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. με αντίστοιχη απόφαση της διαχειριστικής αρχής του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. Σε κάθε περίπτωση, κατά τη λήξη του χρονικού αυτού διαστήματος ισχύος της σύμβασης, ή σε περίπτωση παράτασης κατά τα προαναφερθέντα, το τέλος του προγράμματος, η σύμβαση αυτή λήγει αυτοδικαίως χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε προειδοποίηση ή καταβολή αποζημίωσης, πέραν της αποζημίωσης αδειάς και του επιδόματος αδειάς που αναλογούν στο χρόνο απασχόλησης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισης της σύμβασης ως αορίστου χρόνου. Η πρόσληψη τελεί υπό τέσσερις (4) μήνες δοκιμαστική περίοδο, μετά τη λήξη της οποίας η σύμβαση μπορεί να τερματισθεί μονομερώς και αζημίως από τον Εργοδότη.

**ΑΡΘΡΟ 4: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Η παρούσα σύμβαση δύναται να καταγγελθεί από καθένα από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη οποτεδήποτε, δηλαδή ακόμα και πριν από τη συμφωνημένη λήξη της, για σπουδαίο λόγο. Ως σπουδαίος λόγος θεωρείται και κάθε ενέργεια του εργαζομένου με την οποία κλονίζεται η αμοιβαία εμπιστοσύνη, η οποία είναι αναγκαία για την ομαλή λειτουργία της εργασιακής σχέσης.

**ΑΡΘΡΟ 5: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Κάθε τροποποίηση, κατάργηση ή προσθήκη στους όρους της παρούσας θα γίνεται μόνο εγγράφως.

**ΑΡΘΡΟ 6: ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΟ ΔΙΚΑΙΟ**

Η παρούσα σύμβαση διέπεται από το ελληνικό δίκαιο. Για κάθε περίπτωση που δεν προβλέπεται από την παρούσα και για κάθε γενικά ζήτημα που δεν ρυθμίζεται από αυτή, θα εφαρμόζονται οι περί συμβάσεως εργασίας ορισμένου χρόνου διατάξεις του Αστικού Κώδικα (648 επ.), κάθε ειδικότερη διάταξη νόμου σχετική με το αντικείμενο της παρούσας, καθώς και τα σχετικά άρθρα του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Κάθε διαφορά που θα προκύψει από την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης επιλύεται από τα δικαστήρια Ναυπλίου.

Το Παράρτημα που προσαρτάται στην παρούσα Σύμβαση αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν, το οποίο φέρει και το χαρακτήρα γνωστοποίησης στον εργαζόμενο των όρων εργασίας του σύμφωνα με το Π.Δ. 156/1994 , σε δύο (2) πρωτότυπα, εκ των οποίων το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), και υπογράφεται όπως ακολουθεί.



## Οι συμβαλλόμενοι

Για το Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωννα-  
Υγροτόπου Μουστού  
Η Πρόεδρος του Δ.Σ

Ο συμβαλλόμενος

Αναγνωστοπούλου Μαρία

### ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την υλοποίηση του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωννα και Υγροτόπου Μουστού» που υπάγεται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», αναλαμβάνει τη θέση του **ΔΕ Επιμελητή/Ξεναγού Εθνικών Δρυμών** με έδρα το Κέντρο Ενημέρωσης Αγίου Πέτρου και έχοντας τα παρακάτω καθήκοντα:

18. Υπεύθυνος Λειτουργίας και οργάνωσης Κέντρου Ενημέρωσης Αγίου Πέτρου
19. Υπεύθυνος εξοπλισμού και συντήρησης του Κέντρου Ενημέρωσης Αγίου Πέτρου: διατήρηση και παράδοση σε καλή κατάσταση του εξοπλισμού και της υποδομής του Κέντρου Ενημέρωσης Αγίου Πέτρου
20. Στέλεχος του Τμήματος Πληροφόρησης, Εκπαίδευσης και Δημοσιότητας. Οι αρμοδιότητες του τμήματος αναφέρονται αναλυτικά στον «Κανονισμό λειτουργίας υπηρεσιών και του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωννα και Υγροτόπου Μουστού» [Υ.Α. υπ' αριθμ. 21393 Υ.Α. (ΦΕΚ747/Β/21-6-2006)] το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης. Συνοπτικά παρουσιάζονται οι κύριες αρμοδιότητες του τμήματος:
  - Λειτουργίες προγραμματισμού, οργάνωσης και υλοποίησης σχεδίων διασφάλισης οικονομικών πόρων
  - Λειτουργίες προσέλκυσης/πληροφόρησης επισκεπτών
  - Λειτουργίες περιβαλλοντικής ενημέρωσης/εκπαίδευσης
  - Λειτουργίες προβολής, δημοσιότητας, δημοσίων σχέσεων
  - Σχεδιασμού και οργάνωσης προγραμμάτων εθελοντών
21. Λειτουργίες υποδοχής/ξενάγησης επισκεπτών: Οργάνωση και εφαρμογή οικοτουριστικών προγραμμάτων
22. Προώθηση και υποστήριξη της περιβαλλοντικής εκπαίδευσης στα σχολεία της περιοχής
23. Προώθηση και διακίνηση ενημερωτικού υλικού του Φορέα Διαχείρισης και ανάληψη πρωτοβουλιών για τη δημιουργία νέου υλικού
24. Διοργάνωση συνεδρίων, σεμιναρίων, διαλέξεων, ημερίδων, συναντήσεων, εκθέσεων και άλλων εκδηλώσεων πληροφόρησης και δημοσιότητας.

- 25.Επικουρία του επιστημονικού προσωπικού και των φυλάκων για την υλοποίηση των δράσεων στα πλαίσια του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
- 26.Εξωτερικές εργασίες του Φορέα που τυχόν θα του ανατεθούν από τον εκάστοτε προϊστάμενό του στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
- 27.Συνεργασία με τα μέλη του Φορέα και τις λοιπές επιτροπές του Δ.Σ. για την διεκπεραίωση των υποέργων του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
- 28.Επικουρικά καθήκοντα φύλαξης ανάλογα με τις ανάγκες του Φορέα, και κατόπιν εντολής του Γενικού Συντονιστή
- 29.Επικουρικά καθήκοντα συνεργασίας με άλλους φορείς, όπως πυροσβεστική υπηρεσία, ΟΤΑ, δασική υπηρεσία, κυνηγετικούς συλλόγους ή ομάδες εθελοντών κ.λπ., με σκοπό την προστασία, και κατόπιν εντολής του Γενικού Συντονιστή
- 30.Οποιαδήποτε εργασία και αρμοδιότητα ανατεθεί στον εργαζόμενο από τον Υπεύθυνο του Τμήματος Πληροφόρησης, Εκπαίδευσης και Δημοσιότητας ή τον Γενικό Συντονιστή ή τον Πρόεδρο του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωννα και Υγροτόπου Μουστού, για την υλοποίηση γενικότερων δράσεων και έργων, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων του Φορέα για την εύρυθμη λειτουργία του και την ολοκλήρωση του έργου Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

Η μετακίνηση για εργασίες ξενάγησης ή όποια άλλη εργασία ανατεθεί στον εργαζόμενο γίνεται με όχημα του Φορέα Διαχείρισης, το οποίο οδηγεί ο ίδιος ή με το δικό του Ι.Χ. λαμβάνοντας την νόμιμα προβλεπόμενη χιλιομετρική αποζημίωση.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΦΥΛΛΟ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΑΜΟΙΒΗΣ

Σε ευρώ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠ. ΤΡΙΕΤΙΑΣ	ΕΠ. ΓΑΜΟΥ	ΕΠ. ΤΕΚΝΩΝ	ΕΠ. ΟΘΟΝΗΣ	ΕΠ. ΓΛΩΣΣΑΣ
792,26	0-10-15-20-25-30-35-40-50-55-60% για κάθε τριετία	10%	5% για κάθε τέκνο μέχρι 3 τέκνα	15%	5%

---

## ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στο Άστρος Αρκαδίας σήμερα, την 1/4/2011, ημέρα Παρασκευή, μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων, δηλαδή αφενός μεν

1) του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «**Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωννα και Υγροτόπου Μουστού**» (εφεξής ο **Φορέας**), που εδρεύει στο Άστρος Αρκαδίας

και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρό του Δ.Σ. κα. Αναγνωστοπούλου Μαρία και αφετέρου

2) του **Αρβανίτη Αδαμάντιου** (εφεξής ο **εργαζόμενος**), κατοίκου Άστρους Δήμου Βόρειας Κυνουρίας ΤΚ 22001, με ΑΦΜ 106284344, Δ.Ο.Υ. Παραλίου Άστρους

συνάπτεται **Σύμβαση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου** με τους εξής ειδικότερους όρους και συμφωνίες:

## **ΑΡΘΡΟ 1: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

1. Ο Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού προσλαμβάνει σήμερα τον εργαζόμενο με την ειδικότητα **«ΔΕ Ξεναγός»** ως **Επιμελητή/Ξεναγό Εθνικών Δρυμών** πλήρους απασχόλησης, υπό τους όρους του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού (ΦΕΚ 747/Β'21-06-2006), όπως ισχύει κάθε φορά με τις τροποποιήσεις του, ο οποίος γίνεται αποδεκτός από τον εργαζόμενο και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Ειδικότερα ο Φορέας, στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού», το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και το Ελληνικό Δημόσιο, με διάρκεια αυτού από 1/1/2010 έως 31/12/2015, αναθέτει στον δεύτερο των συμβαλλομένων τα καθήκοντα που αναφέρονται στο Παράρτημα-Περιγραφή Εργασίας, που προσαρτάται στην παρούσα σύμβαση και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

## **ΑΡΘΡΟ 2: ΟΡΟΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

1. Η εργασία θα είναι πενθήμερη, από Δευτέρα έως Σάββατο, οκτώ (8) ώρες ημερησίως και σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, σε βάρδιες, με ωράριο πρωινό από 08:00 έως 16:00 ή απογευματινό από 11:00 έως 19:00 βάση εβδομαδιαίου ή και μηνιαίου προγράμματος βαρδιών. Ο Φορέας έχει τη δυνατότητα σε κάθε περίπτωση να τροποποιήσει το ωράριο σύμφωνα με τις ανάγκες του. Ο Φορέας δύναται να απασχολήσει τον εργαζόμενο και κατά τις ημέρες των αργιών (Κυριακές και λοιπές αργίες). Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος δικαιούται αντίστοιχης ανάπαυσης εντός της επόμενης βδομάδας σε ημέρα ή σε ημέρες που θα προσδιορίζονται ανάλογα με τις ανάγκες του Φορέα και αντίστοιχων νόμιμων αποδοχών σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία.

2. Τα μέρη συμφωνούν ότι ο δεύτερος των συμβαλλομένων θα εργάζεται κατά πλήρη απασχόληση στο Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού έναντι μηνιαίας αμοιβής η οποία ορίζεται σε 869,27€ ευρώ μικτά (οκτακόσια εξήντα εννιά ευρώ και είκοσι επτά λεπτά) και ορίζεται με βάση την Υ.Α. 49524/2362/2008 «Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας για το Προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Κοινωνική Ιδρύματα, Οργανισμοί, Σωματεία, Σύλλογοι, Κληροδοτήματα κ.λπ.)» (ΦΕΚ Β 1414/17.7.2008). Το ύψος της αμοιβής αυτής θα τροποποιείται ώστε κατ' ελάχιστο να μην είναι κατώτερη των αμοιβών που ορίζονται στην παραπάνω Υ.Α. 49524/2362/2008. Οι επιπλέον αποδοχές πέραν του κατώτερου μισθού όπως αυτός

καθορίζεται στην ως άνω Απόφαση, αντιστοιχούν και προκύπτουν από το άθροισμα των επιδομάτων: τριετιών, γάμου, τέκνων, γλώσσας και οθόνης, όπως προκύπτει από το Φύλλο προσδιορισμού αμοιβής που επισυνάπτεται στην παρούσα σύμβαση ως Παράρτημα 2 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

Οι άνω αποδοχές είναι ακαθάριστες υποκειμένες στις νόμιμες κρατήσεις. Οποιαδήποτε άλλη χρηματική παροχή του Φορέα είτε καταβάλλεται άπαξ είτε περιοδικά δεν εμπίπτει στην έννοια των τακτικών αποδοχών, όπως ανωτέρω ορίζονται, αλλά εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του Φορέα η χορήγηση, αύξηση, μείωση ή και κατάργησή της, χωρίς να γεννάται καμία αξίωση στον εργαζόμενο για την καταβολή της στο μέλλον. Στην περίπτωση αυτή η συγκεκριμένη δαπάνη θα καταβληθεί από πιστώσεις του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού.

**3.** Η άδεια θα χορηγείται όπως ορίζουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, των Ν. 549/1977, 1346/83 και της εκάστοτε ισχύουσας ΕΓΣΣΕ και επικουρικώς οι διατάξεις των άρθρων 666, 667 ΑΚ. Σε περίπτωση ασθένειας ή άλλου ανυπέβλητου κωλύματος για την παροχή εργασίας, ο εργαζόμενος υποχρεούται να ειδοποιήσει τον Φορέα το ταχύτερο δυνατό.

**4.** Ρητώς συμφωνείται ότι ουδεμία υπερωρία ή υπερεργασία ή άλλη απασχόληση πέραν της κανονικής θα αναγνωρίζεται χωρίς τη σαφή και εγκεκριμένη εκ των προτέρων έγγραφη εντολή του Φορέα.

**5.** Η παράλληλη απασχόληση του εργαζομένου σε άλλο εργοδότη ή η ανάληψη εκ μέρους του παράλληλης εκπόνησης έργου για λογαριασμό τρίτου, χωρίς την προηγούμενη ενημέρωση του Φορέα και τη λήψη έγκρισης από αυτόν, αποτελεί παράβαση της υποχρέωσης του εργαζομένου για εχεμύθεια και πίστη προς τον Φορέα.

**6.** Ρητώς συμφωνείται ότι ο Φορέας έχει δικαίωμα να χρησιμοποιήσει τον εργαζόμενο στο σύνολο της περιοχής ευθύνης του, και εντός των ορίων ευθύνης του Φορέα. Σε περίπτωση απασχόλησης του εργαζόμενου εκτός των ορίων ευθύνης του Φορέα, θα λαμβάνει την από το νόμο ή την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε. προβλεπόμενη αποζημίωση, ενώ τα έξοδα μετακίνησης, σίτισης και διαμονής του θα βαρύνουν τον Φορέα.

**7.** Σε περίπτωση ατυχήματος του εργαζομένου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του που απορρέουν από την παρούσα σύμβαση εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης, αποκλειόμενης εκ του λόγου τούτου της ευθύνης του Φορέα.

**8.** Ο εργαζόμενος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των αποτελεσμάτων της εργασίας του στον Φορέα που θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ., τα οποία αποτελούν πνευματική ιδιοκτησία του Φορέα για έκδοση βιβλίων, δημοσιευμάτων κλπ., χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση - άδεια του Φορέα. Σε αντίθετη περίπτωση ο Φορέας έχει όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από τις ισχύουσες διατάξεις περί προστασίας της πνευματικής ιδιοκτησίας. Ο Φορέας διατηρεί το δικαίωμα να χρησιμοποιεί τα ενδιάμεσα και τελικά αποτελέσματα της εργασίας του εργαζομένου στον Φορέα, τα οποία θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ. κατά την κρίση του και να προβαίνει σε σχετικές δημοσιεύσεις, παρουσιάσεις, εκδόσεις κλπ., οι οποίες θα περιλαμβάνουν τμήμα ή το σύνολο αυτών, με την υποχρέωση να αναφέρεται πάντα στον εργαζόμενο ως συγγραφέα

αυτών. Επίσης, ο εργαζόμενος δεν επιτρέπεται να κοινοποιεί σε τρίτους πληροφορίες ή στοιχεία που λαμβάνει μέσω της εργασίας του στον Φορέα.

**9.** Ο εργαζόμενος οφείλει να συμμορφώνεται με τις οδηγίες του προϊσταμένου του και να συμπεριφέρεται κόσμια σε όλες τις επαφές του με οποιοδήποτε άτομο, κοινωνική ομάδα, φορέα, υπηρεσία συναλλάσσεται στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων του, με αίσθημα ευθύνης για το σύνολο του Φορέα τον οποίο εκπροσωπεί και χωρίς να υπερβαίνει τον ρόλο που του ανατίθεται με την παρούσα σύμβαση.

**10.** Ο δεύτερος των συμβαλλομένων έλαβε γνώση του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006).

### **ΑΡΘΡΟ 3: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Χρόνος διάρκειας της σύμβασης ορίζεται το διάστημα από 1/4/2011 έως 31/3/2012 με δυνατότητα παράτασης έως το τέλος του προγράμματος με απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, η οποία θα γνωστοποιηθεί στον δεύτερο των συμβαλλομένων ένα μήνα πριν από την 31/3/2012. Η σύμβαση μπορεί να παραταθεί για έως δώδεκα μήνες ακόμα μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα, **μόνο** σε περίπτωση που παραταθεί η διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. με αντίστοιχη απόφαση της διαχειριστικής αρχής του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. Σε κάθε περίπτωση, κατά τη λήξη του χρονικού αυτού διαστήματος ισχύος της σύμβασης, ή σε περίπτωση παράτασης κατά τα προαναφερθέντα, το τέλος του προγράμματος, η σύμβαση αυτή λήγει αυτοδικαίως χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε προειδοποίηση ή καταβολή αποζημίωσης, πέραν της αποζημίωσης αδείας και του επιδόματος αδείας που αναλογούν στο χρόνο απασχόλησης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισης της σύμβασης ως αορίστου χρόνου. Η πρόσληψη τελεί υπό τέσσερις (4) μήνες δοκιμαστική περίοδο, μετά τη λήξη της οποίας η σύμβαση μπορεί να τερματισθεί μονομερώς και αζημίως από τον Εργοδότη.

### **ΑΡΘΡΟ 4: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Η παρούσα σύμβαση δύναται να καταγγελθεί από καθένα από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη οποτεδήποτε, δηλαδή ακόμα και πριν από τη συμφωνημένη λήξη της, για σπουδαίο λόγο. Ως σπουδαίος λόγος θεωρείται και κάθε ενέργεια του εργαζομένου με την οποία κλονίζεται η αμοιβαία εμπιστοσύνη, η οποία είναι αναγκαία για την ομαλή λειτουργία της εργασιακής σχέσης.

### **ΑΡΘΡΟ 5: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Κάθε τροποποίηση, κατάργηση ή προσθήκη στους όρους της παρούσας θα γίνεται μόνο εγγράφως.

### **ΑΡΘΡΟ 6: ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΟ ΔΙΚΑΙΟ**

Η παρούσα σύμβαση διέπεται από το ελληνικό δίκαιο. Για κάθε περίπτωση που δεν προβλέπεται από την παρούσα και για κάθε γενικά ζήτημα που δεν ρυθμίζεται από αυτή, θα εφαρμόζονται οι περί συμβάσεως εργασίας ορισμένου χρόνου διατάξεις του Αστικού Κώδικα (648 επ.), κάθε ειδικότερη διάταξη νόμου σχετική με το αντικείμενο της παρούσας, καθώς και τα σχετικά άρθρα του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Κάθε διαφορά που θα προκύψει από την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης επιλύεται από τα δικαστήρια Ναυπλίου.

Το Παράρτημα που προσαρτάται στην παρούσα Σύμβαση αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν, το οποίο φέρει και το χαρακτήρα γνωστοποίησης στον εργαζόμενο των όρων εργασίας του σύμφωνα με το Π.Δ. 156/1994 , σε δύο (2) πρωτότυπα, εκ των οποίων το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), και υπογράφεται όπως ακολουθεί.

### Οι συμβαλλόμενοι

Για το Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα-  
Υγροτόπου Μουστού  
Η Πρόεδρος του Δ.Σ

Ο συμβαλλόμενος

Αναγνωστοπούλου Μαρία

### ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την υλοποίηση του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» που υπάγεται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», αναλαμβάνει τη θέση του **ΔΕ Επιμελητή/Ξεναγού Εθνικών Δρυμών** με έδρα το Κέντρο Ενημέρωσης Καστάνισσας και έχοντας τα παρακάτω καθήκοντα:

31. Υπεύθυνος Λειτουργίας και οργάνωσης Κέντρου Ενημέρωσης Καστάνισσας
32. Υπεύθυνος εξοπλισμού και συντήρησης του Κέντρου Ενημέρωσης Καστάνισσας: διατήρηση και παράδοση σε καλή κατάσταση του εξοπλισμού και της υποδομής του Κέντρου Ενημέρωσης Καστάνισσας
33. Στέλεχος του Τμήματος Πληροφόρησης, Εκπαίδευσης και Δημοσιότητας. Οι αρμοδιότητες του τμήματος αναφέρονται αναλυτικά στον «Κανονισμό λειτουργίας υπηρεσιών και του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» [Υ.Α. υπ' αριθμ. 21393 Υ.Α. (ΦΕΚ747/Β/21-6-2006)] το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης. Συνοπτικά παρουσιάζονται οι κύριες αρμοδιότητες του τμήματος:
  - Λειτουργίες προγραμματισμού, οργάνωσης και υλοποίησης σχεδίων διασφάλισης οικονομικών πόρων



- Λειτουργίες προσέλκυσης/πληροφόρησης επισκεπτών
  - Λειτουργίες περιβαλλοντικής ενημέρωσης/εκπαίδευσης
  - Λειτουργίες προβολής, δημοσιότητας, δημοσίων σχέσεων
  - Σχεδιασμού και οργάνωσης προγραμμάτων εθελοντών
34. Λειτουργίες υποδοχής/ξενάγησης επισκεπτών: Οργάνωση και εφαρμογή οικοτουριστικών προγραμμάτων
35. Προώθηση και υποστήριξη της περιβαλλοντικής εκπαίδευσης στα σχολεία της περιοχής
36. Προώθηση και διακίνηση ενημερωτικού υλικού του Φορέα Διαχείρισης και ανάληψη πρωτοβουλιών για τη δημιουργία νέου υλικού
37. Διοργάνωση συνεδρίων, σεμιναρίων, διαλέξεων, ημερίδων, συναντήσεων, εκθέσεων και άλλων εκδηλώσεων πληροφόρησης και δημοσιότητας.
38. Επικουρία του επιστημονικού προσωπικού και των φυλάκων για την υλοποίηση των δράσεων στα πλαίσια του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
39. Εξωτερικές εργασίες του Φορέα που τυχόν θα του ανατεθούν από τον εκάστοτε προϊστάμενό του στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
40. Συνεργασία με τα μέλη του Φορέα και τις λοιπές επιτροπές του Δ.Σ. για την διεκπεραίωση των υποέργων του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
41. Επικουρικά καθήκοντα φύλαξης ανάλογα με τις ανάγκες του Φορέα, και κατόπιν εντολής του Γενικού Συντονιστή
42. Επικουρικά καθήκοντα συνεργασίας με άλλους φορείς, όπως πυροσβεστική υπηρεσία, ΟΤΑ, δασική υπηρεσία, κυνηγετικούς συλλόγους ή ομάδες εθελοντών κ.λπ., με σκοπό την προστασία, και κατόπιν εντολής του Γενικού Συντονιστή
43. Οποιαδήποτε εργασία και αρμοδιότητα ανατεθεί στον εργαζόμενο από τον Υπεύθυνο του Τμήματος Πληροφόρησης, Εκπαίδευσης και Δημοσιότητας ή τον Γενικό Συντονιστή ή τον Πρόεδρο του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, για την υλοποίηση γενικότερων δράσεων και έργων, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων του Φορέα για την εύρυθμη λειτουργία του και την ολοκλήρωση του έργου Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

Η μετακίνηση για εργασίες ξενάγησης ή όποια άλλη εργασία ανατεθεί στον εργαζόμενο γίνεται με όχημα του Φορέα Διαχείρισης, το οποίο οδηγεί ο ίδιος ή με το δικό του Ι.Χ. λαμβάνοντας την νόμιμα προβλεπόμενη χιλιομετρική αποζημίωση.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΦΥΛΛΟ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΑΜΟΙΒΗΣ

Σε ευρώ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠ. ΤΡΙΕΤΙΑΣ	ΕΠ. ΓΑΜΟΥ	ΕΠ. ΤΕΚΝΩΝ	ΕΠ. ΟΘΟΝΗΣ	ΕΠ. ΓΛΩΣΣΑΣ
792,26	0-10-15-20-25-30-35-40-50-55-60% για κάθε τριετία	10%	5% για κάθε τέκνο μέχρι 3 τέκνα	15%	5%

## ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στο Άστρος Αρκαδίας σήμερα, την 1/4/2011, ημέρα Παρασκευή, μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων, δηλαδή αφενός μεν

1) του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «**Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού**» (εφεξής ο **Φορέας**), που εδρεύει στο Άστρος Αρκαδίας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρό του Δ.Σ. κα. Αναγνωστοπούλου Μαρία και αφετέρου

2) του **Αναστόπουλου Δήμου** (εφεξής ο **εργαζόμενος**), κατοίκου Δαιδάλου 16 Δήμου Τριπόλεως ΤΚ22100, με ΑΦΜ 047602710, Δ.Ο.Υ. Τριπόλεως

συνάπτεται **Σύμβαση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου** με τους εξής ειδικότερους όρους και συμφωνίες:

### **ΑΡΘΡΟ 1: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

1. Ο Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού προσλαμβάνει σήμερα τον εργαζόμενο με την ειδικότητα «**ΠΕ Μηχανικός Περιβάλλοντος**» ως **Μηχανικός Περιβάλλοντος** πλήρους απασχόλησης, υπό τους όρους του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006), όπως ισχύει κάθε φορά με τις τροποποιήσεις του, ο οποίος γίνεται αποδεκτός από τον εργαζόμενο και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Ειδικότερα ο Φορέας, στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού», το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και το Ελληνικό Δημόσιο, με διάρκεια αυτού από 1/1/2010 έως 31/12/2015, αναθέτει στον δεύτερο των συμβαλλομένων τα καθήκοντα που αναφέρονται στην Περιγραφή Εργασίας, που προσαρτάται στην παρούσα σύμβαση και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

### **ΑΡΘΡΟ 2: ΟΡΟΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

1. Η εργασία θα είναι πενήνήμερη, από Δευτέρα έως Παρασκευή, οκτώ (8) ώρες ημερησίως και σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, με ωράριο από 08:00 έως 16:00. Ο Φορέας έχει τη δυνατότητα σε κάθε περίπτωση να τροποποιήσει το ωράριο σύμφωνα με τις ανάγκες του. Ο Φορέας δύναται να απασχολήσει τον εργαζόμενο και κατά τις ημέρες των αργιών (Κυριακές και λοιπές αργίες). Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος δικαιούται αντίστοιχης ανάπαυσης εντός της επόμενης βδομάδας σε ημέρα ή σε ημέρες που θα προσδιορίζονται ανάλογα με τις ανάγκες του Φορέα και αντίστοιχων νόμιμων αποδοχών σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία.

2. Τα μέρη συμφωνούν ότι ο δεύτερος των συμβαλλομένων θα εργάζεται κατά πλήρη απασχόληση στο Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού έναντι μηνιαίας αμοιβής η οποία ορίζεται σε 1.021,92€ ευρώ μικτά (χίλια είκοσι ένα ευρώ και ενενήντα δύο λεπτά) και ορίζεται με βάση την Υ.Α. 49524/2362/2008 «Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας για το Προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Κοινωνική Ιδρύματα, Οργανισμοί, Σωματεία, Σύλλογοι, Κληροδοτήματα κ.λπ.)» (ΦΕΚ Β 1414/17.7.2008). Το ύψος της αμοιβής αυτής θα τροποποιείται ώστε κατ' ελάχιστο να μην είναι κατώτερη των αμοιβών που ορίζονται στην παραπάνω Υ.Α. 49524/2362/2008. Οι επιπλέον αποδοχές πέραν του κατώτερου μισθού όπως αυτός καθορίζεται στην ως άνω Απόφαση, αντιστοιχούν και προκύπτουν από το άθροισμα των επιδομάτων: τριετιών, γάμου, τέκνων, γλώσσας, μεταπτυχιακού ή διδακτορικού, σπουδών, υπευθυνότητας όπως προκύπτει από το Φύλλο προσδιορισμού αμοιβής που επισυνάπτεται στην παρούσα σύμβαση ως Παράρτημα 2 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

Οι άνω αποδοχές είναι ακαθάριστες υποκείμενες στις νόμιμες κρατήσεις. Οποιαδήποτε άλλη χρηματική παροχή του Φορέα είτε καταβάλλεται άπαξ είτε περιοδικά δεν εμπίπτει στην έννοια των τακτικών αποδοχών, όπως ανωτέρω ορίζονται, αλλά εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του Φορέα η χορήγηση, αύξηση, μείωση ή και κατάργησή της, χωρίς να γεννάται καμία αξίωση στον εργαζόμενο για την καταβολή της στο μέλλον. Στην περίπτωση αυτή η συγκεκριμένη δαπάνη θα καταβληθεί από πιστώσεις του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού.

3. Η άδεια θα χορηγείται όπως ορίζουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, των Ν. 549/1977, 1346/83 και της εκάστοτε ισχύουσας ΕΓΣΣΕ και επικουρικός οι διατάξεις των άρθρων 666, 667 ΑΚ. Σε περίπτωση ασθένειας ή άλλου ανυπέρβλητου κωλύματος για την παροχή εργασίας, ο εργαζόμενος υποχρεούται να ειδοποιήσει τον Φορέα το ταχύτερο δυνατό.

4. Ρητώς συμφωνείται ότι ουδεμία υπερωρία ή υπερεργασία ή άλλη απασχόληση πέραν της κανονικής θα αναγνωρίζεται χωρίς τη σαφή και εγκεκριμένη εκ των προτέρων έγγραφη εντολή του Φορέα.

5. Η παράλληλη απασχόληση του εργαζομένου σε άλλο εργοδότη ή η ανάληψη εκ μέρους του παράλληλης εκπόνησης έργου για λογαριασμό τρίτου, χωρίς την προηγούμενη ενημέρωση του Φορέα και τη λήψη έγκρισης από αυτόν, αποτελεί παράβαση της υποχρέωσης του εργαζομένου για εχεμύθεια και πίστη προς τον Φορέα.

6. Ρητώς συμφωνείται ότι ο Φορέας έχει δικαίωμα να χρησιμοποιήσει τον εργαζόμενο στο σύνολο της περιοχής ευθύνης του, και εντός των ορίων ευθύνης του Φορέα. Σε περίπτωση απασχόλησης του εργαζομένου εκτός των ορίων ευθύνης του Φορέα, θα λαμβάνει την από το νόμο ή την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε. προβλεπόμενη αποζημίωση, ενώ τα έξοδα μετακίνησης, σίτισης και διαμονής του θα βαρύνουν τον Φορέα.

7. Σε περίπτωση ατυχήματος του εργαζομένου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του που απορρέουν από την παρούσα σύμβαση εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης, αποκλειόμενης εκ του λόγου τούτου της ευθύνης του Φορέα.

8. Ο εργαζόμενος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των αποτελεσμάτων της εργασίας του στον Φορέα που θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ., τα οποία αποτελούν πνευματική ιδιοκτησία του Φορέα για έκδοση βιβλίων, δημοσιευμάτων κλπ., χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση - άδεια του Φορέα. Σε αντίθετη περίπτωση ο Φορέας έχει όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από τις ισχύουσες διατάξεις περί προστασίας της πνευματικής ιδιοκτησίας. Ο Φορέας διατηρεί το δικαίωμα να χρησιμοποιεί τα ενδιάμεσα και τελικά αποτελέσματα της εργασίας του εργαζομένου στον Φορέα, τα οποία θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ. κατά την κρίση του και να προβαίνει σε σχετικές δημοσιεύσεις, παρουσιάσεις, εκδόσεις κλπ., οι οποίες θα περιλαμβάνουν τμήμα ή το σύνολο αυτών, με την υποχρέωση να αναφέρεται πάντα στον εργαζόμενο ως συγγραφέα αυτών. Επίσης, ο εργαζόμενος δεν επιτρέπεται να κοινοποιεί σε τρίτους πληροφορίες ή στοιχεία που λαμβάνει μέσω της εργασίας του στον Φορέα.

9. Ο εργαζόμενος οφείλει να συμμορφώνεται με τις οδηγίες του προϊσταμένου του και να συμπεριφέρεται κόσμια σε όλες τις επαφές του με οποιοδήποτε άτομο, κοινωνική ομάδα, φορέα, υπηρεσία συναλλάσσεται στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων του, με αίσθημα ευθύνης για το σύνολο του Φορέα τον οποίο εκπροσωπεί και χωρίς να υπερβαίνει τον ρόλο που του ανατίθεται με την παρούσα σύμβαση.

10. Ο δεύτερος των συμβαλλομένων έλαβε γνώση του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006).

### **ΑΡΘΡΟ 3: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Χρόνος διάρκειας της σύμβασης ορίζεται το διάστημα από 1/4/2011 έως 31/3/2012 με δυνατότητα παράτασης έως το τέλος του προγράμματος με απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, η οποία θα γνωστοποιηθεί στον δεύτερο των συμβαλλομένων ένα μήνα πριν από την 31/3/2012. Η σύμβαση μπορεί να παραταθεί για έως δώδεκα μήνες ακόμα μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα, **μόνο** σε περίπτωση που παραταθεί η διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. με αντίστοιχη απόφαση της διαχειριστικής αρχής του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. Σε κάθε περίπτωση, κατά τη λήξη του χρονικού αυτού διαστήματος ισχύος της σύμβασης, ή σε περίπτωση παράτασης κατά τα προαναφερθέντα, το τέλος του προγράμματος, η σύμβαση αυτή λήγει αυτοδικαίως χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε προειδοποίηση ή καταβολή αποζημίωσης, πέραν της αποζημίωσης αδειάς και του επιδόματος αδειάς που αναλογούν στο χρόνο απασχόλησης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισης της σύμβασης ως αορίστου χρόνου. Η πρόσληψη τελεί υπό τέσσερις (4) μήνες δοκιμαστική περίοδο, μετά τη λήξη της οποίας η σύμβαση μπορεί να τερματισθεί μονομερώς και αζημίως από τον Εργοδότη.

### **ΑΡΘΡΟ 4: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Η παρούσα σύμβαση δύναται να καταγγελθεί από καθένα από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη οποτεδήποτε, δηλαδή ακόμα και πριν από τη συμφωνημένη λήξη της, για σπουδαίο λόγο. Ως σπουδαίος λόγος θεωρείται και κάθε ενέργεια του εργαζομένου με την οποία κλονίζεται η αμοιβαία εμπιστοσύνη, η οποία είναι αναγκαία για την ομαλή λειτουργία της εργασιακής σχέσης.

### **ΑΡΘΡΟ 5: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Κάθε τροποποίηση, κατάργηση ή προσθήκη στους όρους της παρούσας θα γίνεται μόνο εγγράφως.

#### **ΑΡΘΡΟ 6: ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΟ ΔΙΚΑΙΟ**

Η παρούσα σύμβαση διέπεται από το ελληνικό δίκαιο. Για κάθε περίπτωση που δεν προβλέπεται από την παρούσα και για κάθε γενικά ζήτημα που δεν ρυθμίζεται από αυτή, θα εφαρμόζονται οι περί συμβάσεως εργασίας ορισμένου χρόνου διατάξεις του Αστικού Κώδικα (648 επ.), κάθε ειδικότερη διάταξη νόμου σχετική με το αντικείμενο της παρούσας, καθώς και τα σχετικά άρθρα του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Κάθε διαφορά που θα προκύψει από την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης επιλύεται από τα δικαστήρια Ναυπλίου.

Το Παράρτημα που προσαρτάται στην παρούσα Σύμβαση αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν, το οποίο φέρει και το χαρακτήρα γνωστοποίησης στον εργαζόμενο των όρων εργασίας του σύμφωνα με το Π.Δ. 156/1994 , σε δύο (2) πρωτότυπα, εκ των οποίων το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), και υπογράφεται όπως ακολουθεί.

#### **Οι συμβαλλόμενοι**

**Για το Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα-  
Υγροτόπου Μουστού  
Η Πρόεδρος του Δ.Σ**

**Ο συμβαλλόμενος**

Αναγνωστοπούλου Μαρία

#### **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Για την υλοποίηση του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» που υπάγεται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», αναλαμβάνει τη θέση του **ΠΕ Μηχανικού Περιβάλλοντος** με έδρα το Άστρος Αρκαδίας, έχοντας τα παρακάτω καθήκοντα:

44. Στέλεχος του Τμήματος Προστασίας και Διαχείρισης. Οι αρμοδιότητες του τμήματος αναφέρονται αναλυτικά στον «Κανονισμό λειτουργίας υπηρεσιών και του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» [Υ.Α. υπ' αριθμ.

21393 Υ.Α. (ΦΕΚ747/Β/21-6-2006)] το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης. Συνοπτικά παρουσιάζονται οι κύριες αρμοδιότητες του τμήματος:

- Λειτουργίες σχεδιασμού/προγραμματισμού/παρακολούθησης/αξιολόγησης της διαχείρισης της προστατευόμενης περιοχής
  - Λειτουργίες παρακολούθησης και αξιολόγησης της εφαρμογής των μέτρων προστασίας
  - Λειτουργίες σχεδιασμού προγραμμάτων
  - Λειτουργίες συνεργασίας με άλλους φορείς
  - Έκδοση γνωμοδοτήσεων και χορήγηση αδειών έρευνας
  - Λειτουργίες έρευνας/παρακολούθησης/τεκμηρίωσης/αξιολόγησης
  - Σχεδιασμού και παρακολούθησης της υλοποίησης έργων και εργασιών διαχείρισης οικοτόπων, ειδών και φυσικών πόρων της προστατευόμενης περιοχής.
45. Παρακολούθηση και καταγραφή βιοτικών και αβιοτικών παραμέτρων της προστατευόμενης περιοχής.
46. Συμμετοχή στη δημιουργία βάσεων δεδομένων βιοτικών και αβιοτικών παραμέτρων της προστατευόμενης περιοχής.
47. Παροχή τεχνικής βοήθειας στο σχεδιασμό, στην υποβολή προτάσεων, στην υλοποίηση, στην παρακολούθηση της φυσικής και οικονομικής προόδου και στην αξιολόγηση της υλοποίησης των έργων του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
48. Η συνεργασία με τους τοπικούς ή κεντρικούς φορείς που σχετίζονται με τις λειτουργίες του Φορέα και την υλοποίηση του φυσικού αντικείμενου του Τ.Δ.Ε. του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
49. Εξωτερικές εργασίες του Φορέα που τυχόν θα του ανατεθούν από τον εκάστοτε προϊστάμενό του στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
50. Οποιαδήποτε εργασία και αρμοδιότητα ανατεθεί στον εργαζόμενο από τον Υπεύθυνο Τμήματος Προστασίας και Διαχείρισης ή τον Γενικό Συντονιστή ή τον Πρόεδρο του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, για την υλοποίηση γενικότερων δράσεων και έργων, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων του Φορέα για την εύρυθμη λειτουργία του και την ολοκλήρωση του έργου Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

Η μετακίνηση για όποια εργασία ανατεθεί στον εργαζόμενο γίνεται με όχημα του Φορέα Διαχείρισης, το οποίο οδηγεί ο ίδιος ή με το δικό του Ι.Χ. λαμβάνοντας την νόμιμα προβλεπόμενη χιλιομετρική αποζημίωση.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΦΥΛΛΟ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΑΜΟΙΒΗΣ

Σε ευρώ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠ. ΤΡΙΕΤΙΑΣ	ΕΠ. ΓΑΜΟΥ	ΕΠ. ΤΕΚΝΩΝ	ΕΠ. ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ/ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΥ 15% ή 30%	ΕΠ. ΣΠΟΥΔΩΝ	ΕΠ. ΓΛΩΣΣΑΣ	ΕΠ. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ 10%
871,40	0-10-20-25-30-35-40-45-50-55-60% για κάθε τριετία	10%	5% για κάθε τέκνο μέχρι 3 τέκνα	-	5% για κάθε έτος σπουδών	5%	-



## ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στο Άστρος Αρκαδίας σήμερα, την 1/4/2011, ημέρα Παρασκευή, μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων, δηλαδή αφενός μεν,

1) του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «**Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού**» (εφεξής ο **Φορέας**), που εδρεύει στο Άστρος Αρκαδίας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρό του Δ.Σ. κα. Αναγνωστοπούλου Μαρία και αφετέρου

2) της **Δήμα Αγγελικής** (εφεξής ο **εργαζόμενος**), κατοίκου Μελιγούς Δήμου Βόρειας Κυνουρίας ΤΚ 22001, με ΑΦΜ 106251988, Δ.Ο.Υ. Παραλίου Άστρους

συνάπτεται **Σύμβαση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου** με τους εξής ειδικότερους όρους και συμφωνίες:

### **ΑΡΘΡΟ 1: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

1. Ο Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού προσλαμβάνει σήμερα τον εργαζόμενο με την ειδικότητα «**ΠΕ Οικονομολόγος**» ως **Οικονομολόγος/Λογιστής** πλήρους απασχόλησης, υπό τους όρους του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού (ΦΕΚ 747/Β'21-06-2006), όπως ισχύει κάθε φορά με τις τροποποιήσεις του, ο οποίος γίνεται αποδεκτός από τον εργαζόμενο και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Ειδικότερα ο Φορέας, στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού», το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και το Ελληνικό Δημόσιο, με διάρκεια αυτού από 1/1/2010 έως 31/12/2015, αναθέτει στον δεύτερο των συμβαλλομένων τα καθήκοντα που αναφέρονται στην Περιγραφή Εργασίας, που προσαρτάται στην παρούσα σύμβαση και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

### **ΑΡΘΡΟ 2: ΟΡΟΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

1. Η εργασία θα είναι πενθήμερη, από Δευτέρα έως Παρασκευή, οκτώ (8) ώρες ημερησίως και σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, με ωράριο από 08:00 έως 16:00. Ο Φορέας έχει τη δυνατότητα σε κάθε περίπτωση να τροποποιήσει το ωράριο σύμφωνα με τις ανάγκες του. Ο Φορέας δύναται να απασχολήσει τον εργαζόμενο και κατά τις ημέρες των αργιών (Κυριακές και λοιπές αργίες). Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος δικαιούται αντίστοιχης ανάπαυσης εντός της επόμενης βδομάδας σε ημέρα ή σε ημέρες που θα προσδιορίζονται ανάλογα με τις ανάγκες του Φορέα και αντίστοιχων νόμιμων αποδοχών σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία.

**2.** Τα μέρη συμφωνούν ότι ο δεύτερος των συμβαλλομένων θα εργάζεται κατά πλήρη απασχόληση στο Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού έναντι μηνιαίας αμοιβής η οποία ορίζεται σε 1.406,58€ ευρώ μικτά (χίλια τετρακόσια έξι ευρώ και πενήντα οκτώ λεπτών) και ορίζεται με βάση την Υ.Α. 49524/2362/2008 «Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας για το Προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Κοινωνικά Ιδρύματα, Οργανισμοί, Σωματεία, Σύλλογοι, Κληροδοτήματα κ.λπ.)» (ΦΕΚ Β 1414/17.7.2008). Το ύψος της αμοιβής αυτής θα τροποποιείται ώστε κατ' ελάχιστο να μην είναι κατώτερη των αμοιβών που ορίζονται στην παραπάνω Υ.Α. 49524/2362/2008. Οι επιπλέον αποδοχές πέραν του κατώτερου μισθού όπως αυτός καθορίζεται στην ως άνω Απόφαση, αντιστοιχούν και προκύπτουν από το άθροισμα των επιδομάτων: τριετιών, γάμου, τέκνων, γλώσσας, ταμειακών λαθών, οθόνης, σπουδών, μεταπτυχιακού ή διδακτορικού, υπευθυνότητας όπως προκύπτει από το Φύλλο προσδιορισμού αμοιβής που επισυνάπτεται στην παρούσα σύμβαση ως Παράρτημα 2 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

Οι άνω αποδοχές είναι ακαθάριστες υποκείμενες στις νόμιμες κρατήσεις. Οποιαδήποτε άλλη χρηματική παροχή του Φορέα είτε καταβάλλεται άπαξ είτε περιοδικά δεν εμπίπτει στην έννοια των τακτικών αποδοχών, όπως ανωτέρω ορίζονται, αλλά εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του Φορέα η χορήγηση, αύξηση, μείωση ή και κατάργησή της, χωρίς να γεννάται καμία αξίωση στον εργαζόμενο για την καταβολή της στο μέλλον. Στην περίπτωση αυτή η συγκεκριμένη δαπάνη θα καταβληθεί από πιστώσεις του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού.

**3.** Η άδεια θα χορηγείται όπως ορίζουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, των Ν. 549/1977, 1346/83 και της εκάστοτε ισχύουσας ΕΓΣΣΕ και επικουρικής οι διατάξεις των άρθρων 666, 667 ΑΚ. Σε περίπτωση ασθένειας ή άλλου ανυπέρβλητου κωλύματος για την παροχή εργασίας, ο εργαζόμενος υποχρεούται να ειδοποιήσει τον Φορέα το ταχύτερο δυνατό.

**4.** Ρητώς συμφωνείται ότι ουδεμία υπερωρία ή υπερεργασία ή άλλη απασχόληση πέραν της κανονικής θα αναγνωρίζεται χωρίς τη σαφή και εγκεκριμένη εκ των προτέρων έγγραφη εντολή του Φορέα.

**5.** Η παράλληλη απασχόληση του εργαζομένου σε άλλο εργοδότη ή η ανάληψη εκ μέρους του παράλληλης εκπόνησης έργου για λογαριασμό τρίτου, χωρίς την προηγούμενη ενημέρωση του Φορέα και τη λήψη έγκρισης από αυτόν, αποτελεί παράβαση της υποχρέωσης του εργαζομένου για εχεμύθεια και πίστη προς τον Φορέα.

**6.** Ρητώς συμφωνείται ότι ο Φορέας έχει δικαίωμα να χρησιμοποιήσει τον εργαζόμενο στο σύνολο της περιοχής ευθύνης του, και εντός των ορίων ευθύνης του Φορέα. Σε περίπτωση απασχόλησης του εργαζομένου εκτός των ορίων ευθύνης του Φορέα, θα λαμβάνει την από το νόμο ή την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε. προβλεπόμενη αποζημίωση, ενώ τα έξοδα μετακίνησης, σίτισης και διαμονής του θα βαρύνουν τον Φορέα.

**7.** Σε περίπτωση ατυχήματος του εργαζομένου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του που απορρέουν από την παρούσα σύμβαση εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης, αποκλειόμενης εκ του λόγου τούτου της ευθύνης του Φορέα.

8. Ο εργαζόμενος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των αποτελεσμάτων της εργασίας του στον Φορέα που θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ., τα οποία αποτελούν πνευματική ιδιοκτησία του Φορέα για έκδοση βιβλίων, δημοσιευμάτων κλπ., χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση - άδεια του Φορέα. Σε αντίθετη περίπτωση ο Φορέας έχει όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από τις ισχύουσες διατάξεις περί προστασίας της πνευματικής ιδιοκτησίας. Ο Φορέας διατηρεί το δικαίωμα να χρησιμοποιεί τα ενδιάμεσα και τελικά αποτελέσματα της εργασίας του εργαζομένου στον Φορέα, τα οποία θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ. κατά την κρίση του και να προβαίνει σε σχετικές δημοσιεύσεις, παρουσιάσεις, εκδόσεις κλπ., οι οποίες θα περιλαμβάνουν τμήμα ή το σύνολο αυτών, με την υποχρέωση να αναφέρεται πάντα στον εργαζόμενο ως συγγραφέα αυτών. Επίσης, ο εργαζόμενος δεν επιτρέπεται να κοινοποιεί σε τρίτους πληροφορίες ή στοιχεία που λαμβάνει μέσω της εργασίας του στον Φορέα.

9. Ο εργαζόμενος οφείλει να συμμορφώνεται με τις οδηγίες του προϊσταμένου του και να συμπεριφέρεται κόσμια σε όλες τις επαφές του με οποιοδήποτε άτομο, κοινωνική ομάδα, φορέα, υπηρεσία συναλλάσσεται στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων του, με αίσθημα ευθύνης για το σύνολο του Φορέα τον οποίο εκπροσωπεί και χωρίς να υπερβαίνει τον ρόλο που του ανατίθεται με την παρούσα σύμβαση.

10. Ο δεύτερος των συμβαλλομένων έλαβε γνώση του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006).

### **ΑΡΘΡΟ 3: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Χρόνος διάρκειας της σύμβασης ορίζεται το διάστημα από 1/4/2011 έως 31/3/2012 με δυνατότητα παράτασης έως το τέλος του προγράμματος με απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, η οποία θα γνωστοποιηθεί στον δεύτερο των συμβαλλομένων ένα μήνα πριν από την 31/3/2012. Η σύμβαση μπορεί να παραταθεί για έως δώδεκα μήνες ακόμα μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα, **μόνο** σε περίπτωση που παραταθεί η διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. με αντίστοιχη απόφαση της διαχειριστικής αρχής του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. Σε κάθε περίπτωση, κατά τη λήξη του χρονικού αυτού διαστήματος ισχύος της σύμβασης, ή σε περίπτωση παράτασης κατά τα προαναφερθέντα, το τέλος του προγράμματος, η σύμβαση αυτή λήγει αυτοδικαίως χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε προειδοποίηση ή καταβολή αποζημίωσης, πέραν της αποζημίωσης αδειάς και του επιδόματος αδειάς που αναλογούν στο χρόνο απασχόλησης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισης της σύμβασης ως αορίστου χρόνου. Η πρόσληψη τελεί υπό τέσσερις (4) μήνες δοκιμαστική περίοδο, μετά τη λήξη της οποίας η σύμβαση μπορεί να τερματισθεί μονομερώς και αζημίως από τον Εργοδότη.

### **ΑΡΘΡΟ 4: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Η παρούσα σύμβαση δύναται να καταγγελθεί από καθένα από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη οποτεδήποτε, δηλαδή ακόμα και πριν από τη συμφωνημένη λήξη της, για σπουδαίο λόγο. Ως σπουδαίος λόγος θεωρείται και κάθε ενέργεια του εργαζομένου με την οποία κλονίζεται η αμοιβαία εμπιστοσύνη, η οποία είναι αναγκαία για την ομαλή λειτουργία της εργασιακής σχέσης.

### **ΑΡΘΡΟ 5: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Κάθε τροποποίηση, κατάργηση ή προσθήκη στους όρους της παρούσας θα γίνεται μόνο εγγράφως.

#### **ΑΡΘΡΟ 6: ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΟ ΔΙΚΑΙΟ**

Η παρούσα σύμβαση διέπεται από το ελληνικό δίκαιο. Για κάθε περίπτωση που δεν προβλέπεται από την παρούσα και για κάθε γενικά ζήτημα που δεν ρυθμίζεται από αυτή, θα εφαρμόζονται οι περί συμβάσεως εργασίας ορισμένου χρόνου διατάξεις του Αστικού Κώδικα (648 επ.), κάθε ειδικότερη διάταξη νόμου σχετική με το αντικείμενο της παρούσας, καθώς και τα σχετικά άρθρα του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Κάθε διαφορά που θα προκύψει από την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης επιλύεται από τα δικαστήρια Ναυπλίου.

Το Παράρτημα που προσαρτάται στην παρούσα Σύμβαση αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν, το οποίο φέρει και το χαρακτήρα γνωστοποίησης στον εργαζόμενο των όρων εργασίας του σύμφωνα με το Π.Δ. 156/1994 , σε δύο (2) πρωτότυπα, εκ των οποίων το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), και υπογράφεται όπως ακολουθεί.

#### **Οι συμβαλλόμενοι**

**Για το Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα-  
Υγροτόπου Μουστού  
Η Πρόεδρος του Δ.Σ**

**Ο συμβαλλόμενος**

Αναγνωστοπούλου Μαρία

#### **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Για την υλοποίηση του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» που υπάγεται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», αναλαμβάνει τη θέση του **ΠΕ Οικονομολόγου/Λογιστή** με έδρα το Άστρος Αρκαδίας, έχοντας τα παρακάτω καθήκοντα:

51. Στέλεχος του Γραφείου Οικονομικών Υπηρεσιών. Οι αρμοδιότητες του γραφείου αναφέρονται αναλυτικά στον «Κανονισμό λειτουργίας υπηρεσιών και του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» [Υ.Α. υπ' αριθμ. 21393 Υ.Α. (ΦΕΚ747/Β/21-6-2006)] το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης. Συνοπτικά παρουσιάζονται οι κύριες αρμοδιότητες του τμήματος:

- Οικονομική διοίκηση
- Λογιστήριο
- Προμήθειες
- Ταμείο
- Μισθοδοσία και διαχείριση θεμάτων προσωπικού

52. Στέλεχος του Γραφείου Διοικητικών υπηρεσιών. Οι αρμοδιότητες του γραφείου αναφέρονται αναλυτικά στον «Κανονισμό λειτουργίας υπηρεσιών και του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» [Υ.Α. υπ' αριθμ. 21393 Υ.Α. (ΦΕΚ747/Β/21-6-2006)] το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

53. Παρακολούθηση οικονομικού αντικείμενου των έργων του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

54. Παροχή τεχνικής βοήθειας στο σχεδιασμό, στην υποβολή προτάσεων, στην υλοποίηση, στην παρακολούθηση της οικονομικής προόδου και στην αξιολόγηση της υλοποίησης των έργων του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

55. Η συνεργασία με τους τοπικούς ή κεντρικούς φορείς που σχετίζονται με τις λειτουργίες του Φορέα και την υλοποίηση του φυσικού αντικείμενου του Τ.Δ.Ε. του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

56. Εξωτερικές εργασίες του Φορέα που τυχόν θα του ανατεθούν από τον εκάστοτε προϊστάμενό του στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

57. Οποιαδήποτε εργασία και αρμοδιότητα ανατεθεί στον εργαζόμενο από τον Γενικό Συντονιστή ή τον Πρόεδρο του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, για την υλοποίηση γενικότερων δράσεων και έργων, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων του Φορέα για την εύρυθμη λειτουργία του και την ολοκλήρωση του έργου Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

Η μετακίνηση για όποια εργασία ανατεθεί στον εργαζόμενο γίνεται με όχημα του Φορέα Διαχείρισης, το οποίο οδηγεί ο ίδιος ή με το δικό του Ι.Χ. λαμβάνοντας την νόμιμα προβλεπόμενη χιλιομετρική αποζημίωση.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΦΥΛΛΟ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΑΜΟΙΒΗΣ

Σε ευρώ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠ. ΤΡΙΑΕΤΙΑΣ	ΕΠ. ΓΑΜΟΥ	ΕΠ. ΤΕΚΝΩΝ	ΕΠ. ΟΘΟΝΗΣ	ΕΠ. ΣΠΟΥΔΩΝ	ΕΠ. ΓΛΩΣΣΑΣ	ΕΠ. ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ ή ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΥ <sup>1</sup>	ΕΠ. ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΛΑΘΩΝ	ΕΠ. ΘΕΣΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ <sup>1</sup>
							15% ή		15%

							30%		
923,7 2	0-10- 15-20- 25-30- 35-40- 45-50- 55-60% για κάθε τριετία	10%	5% για κάθε τέκνο μέχρι 3 τέκνα	15%	5% για κάθε έτος σπουδών	5%	-	5%	-

## ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στο Άστρος Αρκαδίας σήμερα, την 1/4/2011, ημέρα Παρασκευή, μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων, δηλαδή αφενός μεν

1) του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «**Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού**» (εφεξής ο **Φορέας**), που εδρεύει στο Άστρος Αρκαδίας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρό του Δ.Σ. κα. Αναγνωστοπούλου Μαρία και αφετέρου

2) της **Πανταζής Αικατερίνης (εφεξής ο εργαζόμενος)**, κατοίκου Παραλίου Άστρους Δήμου Βόρειας Κυνουρίας, ΤΚ. 22001, με ΑΦΜ 069598634, Δ.Ο.Υ. Παραλίου Άστρους

συνάπτεται **Σύμβαση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου** με τους εξής ειδικότερους όρους και συμφωνίες:

### **ΑΡΘΡΟ 1: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

1. Ο Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού προσλαμβάνει σήμερα τον εργαζόμενο με την ειδικότητα «**ΤΕ Τουριστικών Επιχειρήσεων**» ως **ΤΕ Ξεναγός** πλήρους απασχόλησης, υπό τους όρους του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006), όπως ισχύει κάθε φορά με τις τροποποιήσεις του, ο οποίος γίνεται αποδεκτός από τον εργαζόμενο και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Ειδικότερα ο Φορέας, στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού», το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και το Ελληνικό Δημόσιο, με διάρκεια αυτού από 1/1/2010 έως 31/12/2015, αναθέτει στον δεύτερο των



συμβαλλομένων τα καθήκοντα που αναφέρονται στην Περιγραφή Εργασίας, που προσαρτάται στην παρούσα σύμβαση και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

## **ΑΡΘΡΟ 2: ΟΡΟΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

1. Η εργασία θα είναι πενθήμερη, από Δευτέρα έως Σάββατο, οκτώ (8) ώρες ημερησίως και σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, σε βάρδιες, με ωράριο πρωινό από 08:00 έως 16:00 ή απογευματινό από 11:00 έως 19:00. Ο Φορέας έχει τη δυνατότητα σε κάθε περίπτωση να τροποποιήσει το ωράριο σύμφωνα με τις ανάγκες του. Ο Φορέας δύναται να απασχολήσει τον εργαζόμενο και κατά τις ημέρες των αργιών (Κυριακές και λοιπές αργίες). Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος δικαιούται αντίστοιχης ανάπαυσης εντός της επόμενης βδομάδας σε ημέρα ή σε ημέρες που θα προσδιορίζονται ανάλογα με τις ανάγκες του Φορέα και αντίστοιχων νόμιμων αποδοχών σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία.

2. Τα μέρη συμφωνούν ότι ο δεύτερος των συμβαλλομένων θα εργάζεται κατά πλήρη απασχόληση στο Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού έναντι μηνιαίας αμοιβής η οποία ορίζεται σε 1.374,74€ ευρώ μικτά (χίλια τριακόσια εβδομήντα τέσσερα ευρώ και εβδομήντα τεσσάρων λεπτών) και ορίζεται με βάση την Υ.Α. 49524/2362/2008 «Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας για το Προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Κοινοφελή Ιδρύματα, Οργανισμοί, Σωματεία, Σύλλογοι, Κληροδοτήματα κ.λπ.)» (ΦΕΚ Β 1414/17.7.2008). Το ύψος της αμοιβής αυτής θα τροποποιείται ώστε κατ' ελάχιστο να μην είναι κατώτερη των αμοιβών που ορίζονται στην παραπάνω Υ.Α. 49524/2362/2008. Οι επιπλέον αποδοχές πέραν του κατώτερου μισθού όπως αυτός καθορίζεται στην ως άνω Απόφαση, αντιστοιχούν και προκύπτουν από το άθροισμα των επιδομάτων: τριετιών, γάμου, τέκνων, γλώσσας, σπουδών, μεταπτυχιακού ή διδακτορικού, υπευθυνότητας, όπως προκύπτει από το Φύλλο προσδιορισμού αμοιβής που επισυνάπτεται στην παρούσα σύμβαση ως Παράρτημα 2 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

Οι άνω αποδοχές είναι ακαθάριστες υποκείμενες στις νόμιμες κρατήσεις. Οποιαδήποτε άλλη χρηματική παροχή του Φορέα είτε καταβάλλεται άπαξ είτε περιοδικά δεν εμπίπτει στην έννοια των τακτικών αποδοχών, όπως ανωτέρω ορίζονται, αλλά εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του Φορέα η χορήγηση, αύξηση, μείωση ή και κατάργησή της, χωρίς να γεννάται καμία αξίωση στον εργαζόμενο για την καταβολή της στο μέλλον. Στην περίπτωση αυτή η συγκεκριμένη δαπάνη θα καταβληθεί από πιστώσεις του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού.

3. Η άδεια θα χορηγείται όπως ορίζουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, των Ν. 549/1977, 1346/83 και της εκάστοτε ισχύουσας ΕΓΣΣΕ και επικουρικός οι διατάξεις των άρθρων 666, 667 ΑΚ. Σε περίπτωση ασθένειας ή άλλου ανυπέβλητου κωλύματος για την παροχή εργασίας, ο εργαζόμενος υποχρεούται να ειδοποιήσει τον Φορέα το ταχύτερο δυνατό.

4. Ρητώς συμφωνείται ότι ουδεμία υπερωρία ή υπερεργασία ή άλλη απασχόληση πέραν της κανονικής θα αναγνωρίζεται χωρίς τη σαφή και εγκεκριμένη εκ των προτέρων έγγραφη εντολή του Φορέα.

5. Η παράλληλη απασχόληση του εργαζομένου σε άλλο εργοδότη ή η ανάληψη εκ μέρους του παράλληλης εκπόνησης έργου για λογαριασμό τρίτου, χωρίς την προηγούμενη ενημέρωση του

Φορέα και τη λήψη έγκρισης από αυτόν, αποτελεί παράβαση της υποχρέωσης του εργαζομένου για εχεμύθεια και πίστη προς τον Φορέα.

6. Ρητώς συμφωνείται ότι ο Φορέας έχει δικαίωμα να χρησιμοποιήσει τον εργαζόμενο στο σύνολο της περιοχής ευθύνης του, και εντός των ορίων ευθύνης του Φορέα. Σε περίπτωση απασχόλησης του εργαζόμενου εκτός των ορίων ευθύνης του Φορέα, θα λαμβάνει την από το νόμο ή την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε. προβλεπόμενη αποζημίωση, ενώ τα έξοδα μετακίνησης, σίτισης και διαμονής του θα βαρύνουν τον Φορέα.

7. Σε περίπτωση ατυχήματος του εργαζομένου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του που απορρέουν από την παρούσα σύμβαση εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης, αποκλειόμενης εκ του λόγου τούτου της ευθύνης του Φορέα.

8. Ο εργαζόμενος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των αποτελεσμάτων της εργασίας του στον Φορέα που θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ., τα οποία αποτελούν πνευματική ιδιοκτησία του Φορέα για έκδοση βιβλίων, δημοσιευμάτων κλπ., χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση - άδεια του Φορέα. Σε αντίθετη περίπτωση ο Φορέας έχει όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από τις ισχύουσες διατάξεις περί προστασίας της πνευματικής ιδιοκτησίας. Ο Φορέας διατηρεί το δικαίωμα να χρησιμοποιεί τα ενδιάμεσα και τελικά αποτελέσματα της εργασίας του εργαζομένου στον Φορέα, τα οποία θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ. κατά την κρίση του και να προβαίνει σε σχετικές δημοσιεύσεις, παρουσιάσεις, εκδόσεις κλπ., οι οποίες θα περιλαμβάνουν τμήμα ή το σύνολο αυτών, με την υποχρέωση να αναφέρεται πάντα στον εργαζόμενο ως συγγραφέα αυτών. Επίσης, ο εργαζόμενος δεν επιτρέπεται να κοινοποιεί σε τρίτους πληροφορίες ή στοιχεία που λαμβάνει μέσω της εργασίας του στον Φορέα.

9. Ο εργαζόμενος οφείλει να συμμορφώνεται με τις οδηγίες του προϊσταμένου του και να συμπεριφέρεται κόσμια σε όλες τις επαφές του με οποιοδήποτε άτομο, κοινωνική ομάδα, φορέα, υπηρεσία συναλλάσσεται στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων του, με αίσθημα ευθύνης για το σύνολο του Φορέα τον οποίο εκπροσωπεί και χωρίς να υπερβαίνει τον ρόλο που του ανατίθεται με την παρούσα σύμβαση.

10. Ο δεύτερος των συμβαλλομένων έλαβε γνώση του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006).

### **ΑΡΘΡΟ 3: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Χρόνος διάρκειας της σύμβασης ορίζεται το διάστημα από 1/4/2011 έως 31/3/2012 με δυνατότητα παράτασης έως το τέλος του προγράμματος με απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, η οποία θα γνωστοποιηθεί στον δεύτερο των συμβαλλομένων ένα μήνα πριν από την 31/3/2012. Η σύμβαση μπορεί να παραταθεί για έως δώδεκα μήνες ακόμα μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα, **μόνο** σε περίπτωση που παραταθεί η διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. με αντίστοιχη απόφαση της διαχειριστικής αρχής του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. Σε κάθε περίπτωση, κατά τη λήξη του χρονικού αυτού διαστήματος ισχύος της σύμβασης, ή σε περίπτωση παράτασης κατά τα προαναφερθέντα, το τέλος του προγράμματος, η σύμβαση αυτή λήγει αυτοδικαίως χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε προειδοποίηση ή καταβολή αποζημίωσης, πέραν της αποζημίωσης αδείας και του επιδόματος

αδείας που αναλογούν στο χρόνο απασχόλησης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισης της σύμβασης ως αορίστου χρόνου. Η πρόσληψη τελεί υπό τέσσερις (4) μήνες δοκιμαστική περίοδο, μετά τη λήξη της οποίας η σύμβαση μπορεί να τερματισθεί μονομερώς και αζημίως από τον Εργοδότη.

#### **ΑΡΘΡΟ 4: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Η παρούσα σύμβαση δύναται να καταγγελθεί από καθένα από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη οποτεδήποτε, δηλαδή ακόμα και πριν από τη συμφωνημένη λήξη της, για σπουδαίο λόγο. Ως σπουδαίος λόγος θεωρείται και κάθε ενέργεια του εργαζομένου με την οποία κλονίζεται η αμοιβαία εμπιστοσύνη, η οποία είναι αναγκαία για την ομαλή λειτουργία της εργασιακής σχέσης.

#### **ΑΡΘΡΟ 5: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Κάθε τροποποίηση, κατάργηση ή προσθήκη στους όρους της παρούσας θα γίνεται μόνο εγγράφως.

#### **ΑΡΘΡΟ 6: ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΟ ΔΙΚΑΙΟ**

Η παρούσα σύμβαση διέπεται από το ελληνικό δίκαιο. Για κάθε περίπτωση που δεν προβλέπεται από την παρούσα και για κάθε γενικά ζήτημα που δεν ρυθμίζεται από αυτή, θα εφαρμόζονται οι περί συμβάσεως εργασίας ορισμένου χρόνου διατάξεις του Αστικού Κώδικα (648 επ.), κάθε ειδικότερη διάταξη νόμου σχετική με το αντικείμενο της παρούσας, καθώς και τα σχετικά άρθρα του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Κάθε διαφορά που θα προκύψει από την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης επιλύεται από τα δικαστήρια Ναυπλίου.

Το Παράρτημα που προσαρτάται στην παρούσα Σύμβαση αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν, το οποίο φέρει και το χαρακτήρα γνωστοποίησης στον εργαζόμενο των όρων εργασίας του σύμφωνα με το Π.Δ. 156/1994 , σε δύο (2) πρωτότυπα, εκ των οποίων το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), και υπογράφεται όπως ακολουθεί.

#### **Οι συμβαλλόμενοι**

**Για το Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα-  
Υγροτόπου Μουστού  
Η Πρόεδρος του Δ.Σ**

**Ο συμβαλλόμενος**

Αναγνωστοπούλου Μαρία

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Για την υλοποίηση του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» που υπάγεται στο πλαίσιο του Άξονα 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», αναλαμβάνει τη θέση του **ΤΕ Ξεναγού** με έδρα το Άστρος Αρκαδίας, έχοντας τα παρακάτω καθήκοντα:

58. Υπεύθυνος Λειτουργίας και οργάνωσης Κέντρου Ενημέρωσης Άστρους
59. Υπεύθυνος εξοπλισμού και συντήρησης του Κέντρου Ενημέρωσης Άστρους: διατήρηση και παράδοση σε καλή κατάσταση του εξοπλισμού και της υποδομής του Κέντρου Ενημέρωσης Άστρους
60. Στέλεχος του Τμήματος Πληροφόρησης, Εκπαίδευσης και Δημοσιότητας. Οι αρμοδιότητες του τμήματος αναφέρονται αναλυτικά στον «Κανονισμό λειτουργίας υπηρεσιών και του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» [Υ.Α. υπ' αριθμ. 21393 Υ.Α. (ΦΕΚ747/Β/21-6-2006)] το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης. Συνοπτικά παρουσιάζονται οι κύριες αρμοδιότητες του τμήματος:
  - Λειτουργίες προγραμματισμού, οργάνωσης και υλοποίησης σχεδίων διασφάλισης οικονομικών πόρων
  - Λειτουργίες προσέλκυσης/πληροφόρησης επισκεπτών
  - Λειτουργίες περιβαλλοντικής ενημέρωσης/εκπαίδευσης
  - Λειτουργίες προβολής, δημοσιότητας, δημοσίων σχέσεων
  - Έκδοση αδειών ξενάγησης/χορήγηση σήματος ποιότητας
  - Σχεδιασμού και οργάνωσης προγραμμάτων εθελοντών
61. Προώθηση και διακίνηση ενημερωτικού υλικού του Φορέα Διαχείρισης και ανάληψη πρωτοβουλιών για τη δημιουργία νέου υλικού
62. Λειτουργίες υποδοχής/ξενάγησης επισκεπτών: Οργάνωση και εφαρμογή οικοτουριστικών προγραμμάτων
63. Προώθηση και υποστήριξη της περιβαλλοντικής εκπαίδευσης στα σχολεία της περιοχής
64. Διοργάνωση συνεδρίων, σεμιναρίων, διαλέξεων, ημερίδων, συναντήσεων, εκθέσεων και άλλων εκδηλώσεων πληροφόρησης και δημοσιότητας
65. Διαχείριση και εμπλουτισμός του δικτυακού τόπου του Φορέα Διαχείρισης
66. Επικουρία του επιστημονικού προσωπικού και των φυλάκων για την υλοποίηση των δράσεων στα πλαίσια του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
67. Επικουρικά καθήκοντα φύλαξης ανάλογα με τις ανάγκες του Φορέα, και κατόπιν εντολής του Γενικού Συντονιστή
68. Επικουρικά καθήκοντα συνεργασίας με άλλους φορείς, όπως πυροσβεστική υπηρεσία, ΟΤΑ, δασική υπηρεσία, κυνηγετικούς συλλόγους ή ομάδες εθελοντών κ.λπ., με σκοπό την προστασία, και κατόπιν εντολής του Γενικού Συντονιστή
69. Εξωτερικές εργασίες του Φορέα που τυχόν θα του ανατεθούν από τον εκάστοτε προϊστάμενό του στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
70. Συνεργασία με τα μέλη του Φορέα και τις λοιπές επιτροπές του Δ.Σ. για την διεκπεραίωση των υποέργων του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

71. Οποιαδήποτε εργασία και αρμοδιότητα ανατεθεί στον εργαζόμενο από τον Υπεύθυνο του Τμήματος Πληροφόρησης, Εκπαίδευσης και Δημοσιότητας ή τον Γενικό Συντονιστή ή τον Πρόεδρο του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, για την υλοποίηση γενικότερων δράσεων και έργων, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων του Φορέα για την εύρυθμη λειτουργία του και την ολοκλήρωση του έργου Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

Η μετακίνηση για εργασίες ξενάγησης ή όποια άλλη εργασία ανατεθεί στον εργαζόμενο γίνεται με όχημα του Φορέα Διαχείρισης, το οποίο οδηγεί ο ίδιος ή με το δικό του Ι.Χ. λαμβάνοντας την νόμιμα προβλεπόμενη χιλιομετρική αποζημίωση.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΦΥΛΛΟ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΑΜΟΙΒΗΣ

Σε ευρώ

ΒΑΣΙΚΟ Σ ΜΙΣΘΟ Σ	ΕΠ. ΤΡΙΑΕΤΙΑΣ	ΕΠ. ΓΑΜΟ Υ	ΕΠ. ΤΕΚΝΩ Ν	ΕΠ. ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚ ΟΥ ή ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΥ	ΕΠ. ΣΠΟΥΔΩ Ν	ΕΠ. ΓΛΩΣΣΑΣ	ΕΠ. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ 10%
871,40	0-10-20- 25-30-35- 40-50-55- 60% για κάθε τριετία	10%	5% για κάθε τέκνο μέχρι 3 τέκνα	15% ή 30%	5% για κάθε έτος σπουδών	5%	-

## ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

### ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στο Άστρος Αρκαδίας σήμερα, την 1/4/2011, ημέρα Παρασκευή, μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων, δηλαδή αφενός μεν

1) του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «**Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού**» (εφεξής ο **Φορέας**), που εδρεύει στο Άστρος Αρκαδίας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρό του Δ.Σ. κα. Αναγνωστοπούλου Μαρία και αφετέρου

2) του **Αναγνωστόπουλου Κωνσταντίνου** (εφεξής ο **εργαζόμενος**), κατοίκου Πελάγους Δήμου Τριπόλεως, ΤΚ 22100, με ΑΦΜ 114301413, Δ.Ο.Υ. Τρίπολεως,

συνάπτεται **Σύμβαση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου** με τους εξής ειδικότερους όρους και συμφωνίες:

#### ΑΡΘΡΟ 1: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

1. Ο Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού προσλαμβάνει σήμερα τον εργαζόμενο με την ειδικότητα «**ΔΕ Ειδικός Δασικής Προστασίας**» ως **Φύλακα/Ειδικό Δασικής προστασίας** πλήρους απασχόλησης, υπό τους όρους του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006), όπως ισχύει κάθε φορά με τις τροποποιήσεις του, ο οποίος γίνεται αποδεκτός από τον εργαζόμενο και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Ειδικότερα ο Φορέας, στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού», το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και το Ελληνικό Δημόσιο, με διάρκεια αυτού από 1/1/2010 έως 31/12/2015, αναθέτει στον δεύτερο των συμβαλλομένων τα καθήκοντα που αναφέρονται στην Περιγραφή Εργασίας, που προσαρτάται στην παρούσα σύμβαση και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

## **ΑΡΘΡΟ 2: ΟΡΟΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

1. Η εργασία θα είναι πενθήμερη, από Δευτέρα έως Σάββατο, οκτώ (8) ώρες ημερησίως και σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, σε βάρδιες, με ωράριο πρωινό από 06:00 έως 14:00 ή απογευματινό από 14:00 έως 22:00, βάση εβδομαδιαίου και μηνιαίου προγράμματος βαρδιών. Ο Φορέας έχει τη δυνατότητα σε κάθε περίπτωση να τροποποιήσει το ωράριο σύμφωνα με τις ανάγκες του. Ο Φορέας δύναται να απασχολήσει τον εργαζόμενο και κατά τις ημέρες των αργιών (Κυριακές και λοιπές αργίες). Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος δικαιούται αντίστοιχης ανάπαυσης εντός της επόμενης βδομάδας σε ημέρα ή σε ημέρες που θα προσδιορίζονται ανάλογα με τις ανάγκες του Φορέα και αντίστοιχων νόμιμων αποδοχών σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία.

2. Τα μέρη συμφωνούν ότι ο δεύτερος των συμβαλλομένων θα εργάζεται κατά πλήρη απασχόληση στο Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού έναντι μηνιαίας αμοιβής η οποία ορίζεται σε 988,33€ ευρώ μικτά (εννιακόσια ογδόντα οκτώ ευρώ και τριάντα τριών λεπτών) και ορίζεται με βάση την Υ.Α. 49524/2362/2008 «Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας για το Προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Κοινωνική Ιδρύματα, Οργανισμοί, Σωματεία, Σύλλογοι, Κληροδοτήματα κ.λπ.)» (ΦΕΚ Β 1414/17.7.2008). Το ύψος της αμοιβής αυτής θα τροποποιείται ώστε κατ' ελάχιστο να μην είναι κατώτερη των αμοιβών που ορίζονται στην παραπάνω Υ.Α. 49524/2362/2008. Οι επιπλέον αποδοχές πέραν του κατώτερου μισθού όπως αυτός καθορίζεται στην ως άνω Απόφαση, αντιστοιχούν και προκύπτουν από το άθροισμα των επιδομάτων: τριετιών, γάμου, τέκνων, ειδικών συνθηκών, γλώσσας και ευθύνης, όπως προκύπτει από το Φύλλο προσδιορισμού αμοιβής που επισυνάπτεται στην παρούσα σύμβαση ως Παράρτημα 2 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

Οι άνω αποδοχές είναι ακαθάριστες υποκείμενες στις νόμιμες κρατήσεις. Οποιαδήποτε άλλη χρηματική παροχή του Φορέα είτε καταβάλλεται άπαξ είτε περιοδικά δεν εμπίπτει στην έννοια των τακτικών αποδοχών, όπως ανωτέρω ορίζονται, αλλά εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του Φορέα η χορήγηση, αύξηση, μείωση ή και κατάργησή της, χωρίς να γεννάται καμία αξίωση στον εργαζόμενο για την καταβολή της στο μέλλον. Στην περίπτωση αυτή η συγκεκριμένη



δαπάνη θα καταβληθεί από πιστώσεις του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού.

**3.** Η άδεια θα χορηγείται όπως ορίζουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, των Ν. 549/1977, 1346/83 και της εκάστοτε ισχύουσας ΕΓΣΣΕ και επικουρικής οι διατάξεις των άρθρων 666, 667 ΑΚ. Σε περίπτωση ασθένειας ή άλλου ανυπέβλητου κωλύματος για την παροχή εργασίας, ο εργαζόμενος υποχρεούται να ειδοποιήσει τον Φορέα το ταχύτερο δυνατό.

**4.** Ρητώς συμφωνείται ότι ουδεμία υπερωρία ή υπερεργασία ή άλλη απασχόληση πέραν της κανονικής θα αναγνωρίζεται χωρίς τη σαφή και εγκεκριμένη εκ των προτέρων έγγραφη εντολή του Φορέα.

**5.** Η παράλληλη απασχόληση του εργαζομένου σε άλλο εργοδότη ή η ανάληψη εκ μέρους του παράλληλης εκπόνησης έργου για λογαριασμό τρίτου, χωρίς την προηγούμενη ενημέρωση του Φορέα και τη λήψη έγκρισης από αυτόν, αποτελεί παράβαση της υποχρέωσης του εργαζομένου για εχεμύθεια και πίστη προς τον Φορέα.

**6.** Ρητώς συμφωνείται ότι ο Φορέας έχει δικαίωμα να χρησιμοποιήσει τον εργαζόμενο στο σύνολο της περιοχής ευθύνης του, και εντός των ορίων ευθύνης του Φορέα. Σε περίπτωση απασχόλησης του εργαζόμενου εκτός των ορίων ευθύνης του Φορέα, θα λαμβάνει την από το νόμο ή την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε. προβλεπόμενη αποζημίωση, ενώ τα έξοδα μετακίνησης, σίτισης και διαμονής του θα βαρύνουν τον Φορέα.

**7.** Ο εργαζόμενος κατά τη διάρκεια άσκησης των καθηκόντων του υποχρεούται να φορά συγκεκριμένη στολή με τα διακριτικά του Φορέα που θα του χορηγηθεί από τον Φορέα και την οποία υποχρεούται να επιστρέψει μετά τη λήξη της σύμβασής του.

**8.** Σε περίπτωση ατυχήματος του εργαζομένου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του που απορρέουν από την παρούσα σύμβαση εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης, αποκλειόμενης εκ του λόγου τούτου της ευθύνης του Φορέα.

**9.** Ο εργαζόμενος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των αποτελεσμάτων της εργασίας του στον Φορέα που θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ., τα οποία αποτελούν πνευματική ιδιοκτησία του Φορέα για έκδοση βιβλίων, δημοσιευμάτων κλπ., χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση - άδεια του Φορέα. Σε αντίθετη περίπτωση ο Φορέας έχει όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από τις ισχύουσες διατάξεις περί προστασίας της πνευματικής ιδιοκτησίας. Ο Φορέας διατηρεί το δικαίωμα να χρησιμοποιεί τα ενδιάμεσα και τελικά αποτελέσματα της εργασίας του εργαζομένου στον Φορέα, τα οποία θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ. κατά την κρίση του και να προβαίνει σε σχετικές δημοσιεύσεις, παρουσιάσεις, εκδόσεις κλπ., οι οποίες θα περιλαμβάνουν τμήμα ή το σύνολο αυτών, με την υποχρέωση να αναφέρεται πάντα στον εργαζόμενο ως συγγραφέα αυτών. Επίσης, ο εργαζόμενος δεν επιτρέπεται να κοινοποιεί σε τρίτους πληροφορίες ή στοιχεία που λαμβάνει μέσω της εργασίας του στον Φορέα.

**10.** Ο εργαζόμενος οφείλει να συμμορφώνεται με τις οδηγίες του προϊσταμένου του και να συμπεριφέρεται κόσμια σε όλες τις επαφές του με οποιοδήποτε άτομο, κοινωνική ομάδα, φορέα, υπηρεσία συναλλάσσεται στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων του, με αίσθημα

ευθύνης για το σύνολο του Φορέα τον οποίο εκπροσωπεί και χωρίς να υπερβαίνει τον ρόλο που του ανατίθεται με την παρούσα σύμβαση.

**11.** Ο δεύτερος των συμβαλλομένων έλαβε γνώση του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006).

### **ΑΡΘΡΟ 3: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Χρόνος διάρκειας της σύμβασης ορίζεται το διάστημα από 1/4/2011 έως 31/3/2012 με δυνατότητα παράτασης έως το τέλος του προγράμματος με απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρωνα και Υγροτόπου Μουστου, η οποία θα γνωστοποιηθεί στον δεύτερο των συμβαλλομένων ένα μήνα πριν από την 31/3/2012. Η σύμβαση μπορεί να παραταθεί για έως δώδεκα μήνες ακόμα μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα, **μόνο** σε περίπτωση που παραταθεί η διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. με αντίστοιχη απόφαση της διαχειριστικής αρχής του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. Σε κάθε περίπτωση, κατά τη λήξη του χρονικού αυτού διαστήματος ισχύος της σύμβασης, ή σε περίπτωση παράτασης κατά τα προαναφερθέντα, το τέλος του προγράμματος, η σύμβαση αυτή λήγει αυτοδικαίως χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε προειδοποίηση ή καταβολή αποζημίωσης, πέραν της αποζημίωσης αδειάς και του επιδόματος αδειάς που αναλογούν στο χρόνο απασχόλησης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισης της σύμβασης ως αορίστου χρόνου. Η πρόσληψη τελεί υπό τέσσερις (4) μήνες δοκιμαστική περίοδο, μετά τη λήξη της οποίας η σύμβαση μπορεί να τερματισθεί μονομερώς και αζημίως από τον Εργοδότη.

### **ΑΡΘΡΟ 4: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Η παρούσα σύμβαση δύναται να καταγγελθεί από καθένα από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη οποτεδήποτε, δηλαδή ακόμα και πριν από τη συμφωνημένη λήξη της, για σπουδαίο λόγο. Ως σπουδαίος λόγος θεωρείται και κάθε ενέργεια του εργαζομένου με την οποία κλονίζεται η αμοιβαία εμπιστοσύνη, η οποία είναι αναγκαία για την ομαλή λειτουργία της εργασιακής σχέσης.

### **ΑΡΘΡΟ 5: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Κάθε τροποποίηση, κατάργηση ή προσθήκη στους όρους της παρούσας θα γίνεται μόνο εγγράφως.

### **ΑΡΘΡΟ 6: ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΟ ΔΙΚΑΙΟ**

Η παρούσα σύμβαση διέπεται από το ελληνικό δίκαιο. Για κάθε περίπτωση που δεν προβλέπεται από την παρούσα και για κάθε γενικά ζήτημα που δεν ρυθμίζεται από αυτή, θα εφαρμόζονται οι περί συμβάσεως εργασίας ορισμένου χρόνου διατάξεις του Αστικού Κώδικα (648 επ.), κάθε ειδικότερη διάταξη νόμου σχετική με το αντικείμενο της παρούσας, καθώς και τα σχετικά άρθρα του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Κάθε διαφορά που θα προκύψει από την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης επιλύεται από τα δικαστήρια Ναυπλίου.

Το Παράρτημα που προσαρτάται στην παρούσα Σύμβαση αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν, το οποίο φέρει και το χαρακτήρα γνωστοποίησης στον εργαζόμενο των όρων εργασίας του σύμφωνα με το Π.Δ. 156/1994 , σε δύο (2) πρωτότυπα, εκ των οποίων το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), και υπογράφεται όπως ακολουθεί.

### Οι συμβαλλόμενοι

Για το Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωννα-  
Υγροτόπου Μουστού

Ο συμβαλλόμενος

Η Πρόεδρος του Δ.Σ

Αναγνωστοπούλου Μαρία

### ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την υλοποίηση του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωννα και Υγροτόπου Μουστού» που υπάγεται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», αναλαμβάνει τη θέση του **ΔΕ Φύλακα/Ειδικό Δασικής Προστασίας** με έδρα το Άστρος Αρκαδίας, έχοντας τα παρακάτω καθήκοντα:

72. Στέλεχος του Τμήματος Επόπτευσης/Φύλαξης και Εφαρμογών Διαχείρισης. Οι αρμοδιότητες του τμήματος αναφέρονται αναλυτικά στον «Κανονισμό λειτουργίας υπηρεσιών και του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωννα και Υγροτόπου Μουστού» [Υ.Α. υπ' αριθμ. 21393 Υ.Α. (ΦΕΚ747/Β/21-6-2006)] το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης. Συνοπτικά παρουσιάζονται οι κύριες αρμοδιότητες του τμήματος:
- Λειτουργίες παρακολούθησης/επόπτευσης της προστατευόμενης περιοχής
  - Συντήρηση υποδομών και εξοπλισμού του φορέα
  - Υποστήριξη προγραμμάτων και εργασιών διαχείρισης
  - Τεχνικές υπηρεσίες
73. Εποπτεία/φύλαξη της περιοχής ευθύνης του Φορέα στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
74. Υλοποίηση του προγράμματος επόπτευσης/φύλαξης της προστατευόμενης περιοχής, σύμφωνα με το εγκεκριμένο Σχέδιο Φύλαξης της Προστατευόμενης Περιοχής.

75. Συμπλήρωση όλων των απαραίτητων πρωτοκόλλων της φύλαξης σε ημερήσια και μηνιαία βάση, καθώς και συμβολή στην μηνιαία έκθεση φύλαξης της προστατευόμενης περιοχής.
76. Η ειδοποίηση με τον πιο πρόσφορο τρόπο του Φορέα και των αρμόδιων υπηρεσιών σε περίπτωση διαπίστωσης παραβιάσεων του νομικού καθεστώτος της Προστατευόμενης Περιοχής, φροντίζοντας παράλληλα για την καταγραφή των στοιχείων που στοιχειοθετούν την παράβαση (φωτογραφικό υλικό κ.λπ.).
77. Επικουρία του επιστημονικού προσωπικού και αναδόχων των έργων για την υλοποίηση των δράσεων στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
78. Η υποστήριξη, εξυπηρέτηση και ο έλεγχος της κίνησης των επισκεπτών μέσα στα όρια της προστατευόμενης περιοχής και η ενημέρωσή τους για τα υπάρχοντα μέτρα προστασίας της περιοχής και για τον Κανονισμό λειτουργίας της Προστατευόμενης Περιοχής. Κατά την άσκηση των καθηκόντων του ο Φύλακας οφείλει να τηρεί τις διατάξεις του Συντάγματος, του κώδικα της Ποινικής Δικονομίας και της σχετικής νομοθεσίας και να ενεργεί σύμφωνα με τον σχεδιασμό και προγραμματισμό της Υπηρεσίας του, πάντοτε όμως με ζήλο, προθυμία, ευπρέπεια, σύνεση και σεβασμό στην προσωπικότητα των επισκεπτών με γνώμονα τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της επιείκειας.
79. Η λειτουργία των Κέντρων Ενημέρωσης του Φορέα Διαχείρισης στο Άστρος, Άγιο Πέτρο και Καστάνιτσα, σε έκτακτες περιπτώσεις.
80. Η διευκόλυνση της κίνησης του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού ή άλλου εξουσιοδοτημένου οργάνου, στα πλαίσια κάλυψης αναγκών που προκύπτουν από την υλοποίηση των ενταγμένων έργων στο Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
81. Συνεργασία με άλλους φορείς, όπως πυροσβεστική υπηρεσία, δασική υπηρεσία, ΟΤΑ, κυνηγετικούς συλλόγους ή ομάδες εθελοντών κ.λπ., με σκοπό την προστασία, και κατόπιν εντολής του Γενικού Συντονιστή
82. Εξωτερικές εργασίες του Φορέα που τυχόν θα του ανατεθούν από τον εκάστοτε προϊστάμενό του στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
83. Οποιαδήποτε εργασία και αρμοδιότητα ανατεθεί στον εργαζόμενο από τον Υπεύθυνο του Τμήματος Επόπτευσης/Φύλαξης και Εφαρμογών Διαχείρισης ή τον Γενικό Συντονιστή ή τον Πρόεδρο του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, για την υλοποίηση γενικότερων δράσεων και έργων, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων του Φορέα για την εύρυθμη λειτουργία του και την ολοκλήρωση του έργου Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

Η μετακίνηση γίνεται με όχημα του Φορέα Διαχείρισης, το οποίο οδηγεί ο ίδιος ή με το δικό του Ι.Χ. λαμβάνοντας την νόμιμα προβλεπόμενη χιλιομετρική αποζημίωση.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΦΥΛΛΟ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΑΜΟΙΒΗΣ

Σε ευρώ						
ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠ. ΤΡΙΕΤΙΑΣ	ΕΠ. ΓΑΜΟΥ	ΕΠ. ΤΕΚΝΩΝ	ΕΠ. ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ N <sup>1</sup>	ΕΠ. ΓΛΩΣΣΑΣ 5%	ΕΠ. ΕΥΘΥΝΗΣ
759,03	0-10-20-25-30-35-40-50% για κάθε τριετία	10%	5% για κάθε τέκνο	15%	-	15%

			μέχρι τέκνα	3		
--	--	--	----------------	---	--	--

## ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στο Άστρος Αρκαδίας σήμερα, την 1/4/2011, ημέρα Παρασκευή, μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων, δηλαδή αφενός μεν

1) του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «**Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού**» (εφεξής ο **Φορέας**), που εδρεύει στο Άστρος Αρκαδίας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρό του Δ.Σ. κα. Αναγνωστοπούλου Μαρία και αφετέρου

2) του **Πλακοκέφαλου Ηλία** (εφεξής ο **εργαζόμενος**), κατοίκου Αγίου Ανδρέα Δήμου Βόρειας Κυνουρίας, με ΑΦΜ 069593325, Δ.Ο.Υ. Παραλίου Άστρους,

συνάπτεται **Σύμβαση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου** με τους εξής ειδικότερους όρους και συμφωνίες:

### ΑΡΘΡΟ 1: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

1. Ο Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού προσλαμβάνει σήμερα τον εργαζόμενο με την ειδικότητα «**ΔΕ Ειδικός Δασικής Προστασίας**» ως **Φύλακα/Ειδικό Δασικής προστασίας** πλήρους απασχόλησης, υπό τους όρους του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006), όπως ισχύει κάθε φορά με τις τροποποιήσεις του, ο οποίος γίνεται αποδεκτός από τον εργαζόμενο και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Ειδικότερα ο Φορέας, στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού», το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και το Ελληνικό Δημόσιο, με διάρκεια αυτού από 1/1/2010 έως 31/12/2015, αναθέτει στον δεύτερο των συμβαλλομένων τα καθήκοντα που αναφέρονται στην Περιγραφή Εργασίας, που προσαρτάται στην παρούσα σύμβαση και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

### ΑΡΘΡΟ 2: ΟΡΟΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

1. Η εργασία θα είναι πενθήμερη, από Δευτέρα έως Σάββατο, οκτώ (8) ώρες ημερησίως και σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, σε βάρδιες, με ωράριο πρωινό από 06:00 έως 14:00 ή

απογευματινό από 14:00 έως 22:00, βάση εβδομαδιαίου και μηνιαίου προγράμματος βαρδιών. Ο Φορέας έχει τη δυνατότητα σε κάθε περίπτωση να τροποποιήσει το ωράριο σύμφωνα με τις ανάγκες του. Ο Φορέας δύναται να απασχολήσει τον εργαζόμενο και κατά τις ημέρες των αργιών (Κυριακές και λοιπές αργίες). Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος δικαιούται αντίστοιχης ανάπαυσης εντός της επόμενης βδομάδας σε ημέρα ή σε ημέρες που θα προσδιορίζονται ανάλογα με τις ανάγκες του Φορέα και αντίστοιχων νόμιμων αποδοχών σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία.

**2.** Τα μέρη συμφωνούν ότι ο δεύτερος των συμβαλλομένων θα εργάζεται κατά πλήρη απασχόληση στο Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού έναντι μηνιαίας αμοιβής η οποία ορίζεται σε 988,33€ ευρώ μικτά (εννιακόσια ογδόντα οκτώ ευρώ και τριάντα τριών λεπτών) και ορίζεται με βάση την Υ.Α. 49524/2362/2008 «Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας για το Προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Κοινωνική Ιδρύματα, Οργανισμοί, Σωματεία, Σύλλογοι, Κληροδοτήματα κ.λπ.)» (ΦΕΚ Β 1414/17.7.2008). Το ύψος της αμοιβής αυτής θα τροποποιείται ώστε κατ' ελάχιστο να μην είναι κατώτερη των αμοιβών που ορίζονται στην παραπάνω Υ.Α. 49524/2362/2008. Οι επιπλέον αποδοχές πέραν του κατώτερου μισθού όπως αυτός καθορίζεται στην ως άνω Απόφαση, αντιστοιχούν και προκύπτουν από το άθροισμα των επιδομάτων: τριετιών, γάμου, τέκνων, ειδικών συνθηκών, γλώσσας και ευθύνης, όπως προκύπτει από το Φύλλο προσδιορισμού αμοιβής που επισυνάπτεται στην παρούσα σύμβαση ως Παράρτημα 2 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

Οι άνω αποδοχές είναι ακαθάριστες υποκειμένες στις νόμιμες κρατήσεις. Οποιαδήποτε άλλη χρηματική παροχή του Φορέα είτε καταβάλλεται άπαξ είτε περιοδικά δεν εμπίπτει στην έννοια των τακτικών αποδοχών, όπως ανωτέρω ορίζονται, αλλά εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του Φορέα η χορήγηση, αύξηση, μείωση ή και κατάργησή της, χωρίς να γεννάται καμία αξίωση στον εργαζόμενο για την καταβολή της στο μέλλον. Στην περίπτωση αυτή η συγκεκριμένη δαπάνη θα καταβληθεί από πιστώσεις του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού.

**3.** Η άδεια θα χορηγείται όπως ορίζουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, των Ν. 549/1977, 1346/83 και της εκάστοτε ισχύουσας ΕΓΣΣΕ και επικουρικός οι διατάξεις των άρθρων 666, 667 ΑΚ. Σε περίπτωση ασθένειας ή άλλου ανυπέρβλητου κωλύματος για την παροχή εργασίας, ο εργαζόμενος υποχρεούται να ειδοποιήσει τον Φορέα το ταχύτερο δυνατό.

**4.** Ρητώς συμφωνείται ότι ουδεμία υπερωρία ή υπερεργασία ή άλλη απασχόληση πέραν της κανονικής θα αναγνωρίζεται χωρίς τη σαφή και εγκεκριμένη εκ των προτέρων έγγραφη εντολή του Φορέα.

**5.** Η παράλληλη απασχόληση του εργαζομένου σε άλλο εργοδότη ή η ανάληψη εκ μέρους του παράλληλης εκπόνησης έργου για λογαριασμό τρίτου, χωρίς την προηγούμενη ενημέρωση του Φορέα και τη λήψη έγκρισης από αυτόν, αποτελεί παράβαση της υποχρέωσης του εργαζομένου για εχεμύθεια και πίστη προς τον Φορέα.

**6.** Ρητώς συμφωνείται ότι ο Φορέας έχει δικαίωμα να χρησιμοποιήσει τον εργαζόμενο στο σύνολο της περιοχής ευθύνης του, και εντός των ορίων ευθύνης του Φορέα. Σε περίπτωση απασχόλησης του εργαζόμενου εκτός των ορίων ευθύνης του Φορέα, θα λαμβάνει την από το



νόμο ή την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε. προβλεπόμενη αποζημίωση, ενώ τα έξοδα μετακίνησης, σίτισης και διαμονής του θα βαρύνουν τον Φορέα.

**7.** Ο εργαζόμενος κατά τη διάρκεια άσκησης των καθηκόντων του υποχρεούται να φορά συγκεκριμένη στολή με τα διακριτικά του Φορέα που θα του χορηγηθεί από τον Φορέα και την οποία υποχρεούται να επιστρέψει μετά τη λήξη της σύμβασής του.

**8.** Σε περίπτωση ατυχήματος του εργαζομένου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του που απορρέουν από την παρούσα σύμβαση εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης, αποκλειόμενης εκ του λόγου τούτου της ευθύνης του Φορέα.

**9.** Ο εργαζόμενος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των αποτελεσμάτων της εργασίας του στον Φορέα που θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ., τα οποία αποτελούν πνευματική ιδιοκτησία του Φορέα για έκδοση βιβλίων, δημοσιευμάτων κλπ., χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση - άδεια του Φορέα. Σε αντίθετη περίπτωση ο Φορέας έχει όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από τις ισχύουσες διατάξεις περί προστασίας της πνευματικής ιδιοκτησίας. Ο Φορέας διατηρεί το δικαίωμα να χρησιμοποιεί τα ενδιάμεσα και τελικά αποτελέσματα της εργασίας του εργαζομένου στον Φορέα, τα οποία θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ. κατά την κρίση του και να προβαίνει σε σχετικές δημοσιεύσεις, παρουσιάσεις, εκδόσεις κλπ., οι οποίες θα περιλαμβάνουν τμήμα ή το σύνολο αυτών, με την υποχρέωση να αναφέρεται πάντα στον εργαζόμενο ως συγγραφέα αυτών. Επίσης, ο εργαζόμενος δεν επιτρέπεται να κοινοποιεί σε τρίτους πληροφορίες ή στοιχεία που λαμβάνει μέσω της εργασίας του στον Φορέα.

**10.** Ο εργαζόμενος οφείλει να συμμορφώνεται με τις οδηγίες του προϊσταμένου του και να συμπεριφέρεται κόσμια σε όλες τις επαφές του με οποιοδήποτε άτομο, κοινωνική ομάδα, φορέα, υπηρεσία συναλλάσσεται στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων του, με αίσθημα ευθύνης για το σύνολο του Φορέα τον οποίο εκπροσωπεί και χωρίς να υπερβαίνει τον ρόλο που του ανατίθεται με την παρούσα σύμβαση.

**11.** Ο δεύτερος των συμβαλλομένων έλαβε γνώση του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006).

### **ΑΡΘΡΟ 3: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Χρόνος διάρκειας της σύμβασης ορίζεται το διάστημα από 1/4/2011 έως 31/3/2012 με δυνατότητα παράτασης έως το τέλος του προγράμματος με απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, η οποία θα γνωστοποιηθεί στον δεύτερο των συμβαλλομένων ένα μήνα πριν από την 31/3/2012. Η σύμβαση μπορεί να παραταθεί για έως δώδεκα μήνες ακόμα μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα, **μόνο** σε περίπτωση που παραταθεί η διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. με αντίστοιχη απόφαση της διαχειριστικής αρχής του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. Σε κάθε περίπτωση, κατά τη λήξη του χρονικού αυτού διαστήματος ισχύος της σύμβασης, ή σε περίπτωση παράτασης κατά τα προαναφερθέντα, το τέλος του προγράμματος, η σύμβαση αυτή λήγει αυτοδικαίως χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε προειδοποίηση ή καταβολή αποζημίωσης, πέραν της αποζημίωσης αδείας και του επιδόματος αδείας που αναλογούν στο χρόνο απασχόλησης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισης της σύμβασης ως αορίστου χρόνου. Η πρόσληψη τελεί υπό τέσσερις (4) μήνες

δοκιμαστική περίοδο, μετά τη λήξη της οποίας η σύμβαση μπορεί να τερματισθεί μονομερώς και αζημίως από τον Εργοδότη.

#### **ΑΡΘΡΟ 4: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Η παρούσα σύμβαση δύναται να καταγγελθεί από καθένα από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη οποτεδήποτε, δηλαδή ακόμα και πριν από τη συμφωνημένη λήξη της, για σπουδαίο λόγο. Ως σπουδαίος λόγος θεωρείται και κάθε ενέργεια του εργαζομένου με την οποία κλονίζεται η αμοιβαία εμπιστοσύνη, η οποία είναι αναγκαία για την ομαλή λειτουργία της εργασιακής σχέσης.

#### **ΑΡΘΡΟ 5: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Κάθε τροποποίηση, κατάργηση ή προσθήκη στους όρους της παρούσας θα γίνεται μόνο εγγράφως.

#### **ΑΡΘΡΟ 6: ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΟ ΔΙΚΑΙΟ**

Η παρούσα σύμβαση διέπεται από το ελληνικό δίκαιο. Για κάθε περίπτωση που δεν προβλέπεται από την παρούσα και για κάθε γενικά ζήτημα που δεν ρυθμίζεται από αυτή, θα εφαρμόζονται οι περί συμβάσεως εργασίας ορισμένου χρόνου διατάξεις του Αστικού Κώδικα (648 επ.), κάθε ειδικότερη διάταξη νόμου σχετική με το αντικείμενο της παρούσας, καθώς και τα σχετικά άρθρα του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Κάθε διαφορά που θα προκύψει από την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης επιλύεται από τα δικαστήρια Ναυπλίου.

Το Παράρτημα που προσαρτάται στην παρούσα Σύμβαση αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν, το οποίο φέρει και το χαρακτήρα γνωστοποίησης στον εργαζόμενο των όρων εργασίας του σύμφωνα με το Π.Δ. 156/1994 , σε δύο (2) πρωτότυπα, εκ των οποίων το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), και υπογράφεται όπως ακολουθεί.

#### **Οι συμβαλλόμενοι**

**Για το Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρωνα-  
Υγροτόπου Μουστού**

**Η Πρόεδρος του Δ.Σ**

Αναγνωστοπούλου Μαρία

**Ο συμβαλλόμενος**

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την υλοποίηση του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» που υπάγεται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», αναλαμβάνει τη θέση του **ΔΕ Φύλακα/Ειδικό Δασικής Προστασίας** με έδρα τον Άγιο Πέτρο Αρκαδίας, έχοντας τα παρακάτω καθήκοντα:

84. Στέλεχος του Τμήματος Επόπτευσης/Φύλαξης και Εφαρμογών Διαχείρισης. Οι αρμοδιότητες του τμήματος αναφέρονται αναλυτικά στον «Κανονισμό λειτουργίας υπηρεσιών και του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» [Υ.Α. υπ' αριθμ. 21393 Υ.Α. (ΦΕΚ747/Β/21-6-2006)] το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης. Συνοπτικά παρουσιάζονται οι κύριες αρμοδιότητες του τμήματος:
  - Λειτουργίες παρακολούθησης/επόπτευσης της προστατευόμενης περιοχής
  - Συντήρηση υποδομών και εξοπλισμού του φορέα
  - Υποστήριξη προγραμμάτων και εργασιών διαχείρισης
  - Τεχνικές υπηρεσίες
85. Εποπτεία/φύλαξη της περιοχής ευθύνης του Φορέα στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
86. Υλοποίηση του προγράμματος επόπτευσης/φύλαξης της προστατευόμενης περιοχής, σύμφωνα με το εγκεκριμένο Σχέδιο Φύλαξης της Προστατευόμενης Περιοχής.
87. Συμπλήρωση όλων των απαραίτητων πρωτοκόλλων της φύλαξης σε ημερήσια και μηνιαία βάση, καθώς και συμβολή στην μηνιαία έκθεση φύλαξης της προστατευόμενης περιοχής.
88. Η ειδοποίηση με τον πιο πρόσφορο τρόπο του Φορέα και των αρμόδιων υπηρεσιών σε περίπτωση διαπίστωσης παραβιάσεων του νομικού καθεστώτος της Προστατευόμενης Περιοχής, φροντίζοντας παράλληλα για την καταγραφή των στοιχείων που στοιχειοθετούν την παράβαση (φωτογραφικό υλικό κ.λπ.).
89. Επικουρία του επιστημονικού προσωπικού και αναδόχων των έργων για την υλοποίηση των δράσεων στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
90. Η υποστήριξη, εξυπηρέτηση και ο έλεγχος της κίνησης των επισκεπτών μέσα στα όρια της προστατευόμενης περιοχής και η ενημέρωσή τους για τα υπάρχοντα μέτρα προστασίας της περιοχής και για τον Κανονισμό λειτουργίας της Προστατευόμενης Περιοχής. Κατά την άσκηση των καθηκόντων του ο Φύλακας οφείλει να τηρεί τις διατάξεις του Συντάγματος, του κώδικα της Ποινικής Δικονομίας και της σχετικής νομοθεσίας και να ενεργεί σύμφωνα με τον σχεδιασμό και προγραμματισμό της Υπηρεσίας του, πάντοτε όμως με ζήλο, προθυμία, ευπρέπεια, σύνεση και σεβασμό στην προσωπικότητα των επισκεπτών με γνώμονα τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της επιείκειας.
91. Η λειτουργία των Κέντρων Ενημέρωσης του Φορέα Διαχείρισης στο Άστρος, Άγιο Πέτρο και Καστάνισα, σε έκτακτες περιπτώσεις.
92. Η διευκόλυνση της κίνησης του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού ή άλλου εξουσιοδοτημένου οργάνου, στα πλαίσια κάλυψης

αναγκών που προκύπτουν από την υλοποίηση των ενταγμένων έργων στο Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

93. Συνεργασία με άλλους φορείς, όπως πυροσβεστική υπηρεσία, δασική υπηρεσία, ΟΤΑ, κυνηγετικούς συλλόγους ή ομάδες εθελοντών κ.λπ., με σκοπό την προστασία, και κατόπιν εντολής του Γενικού Συντονιστή
94. Εξωτερικές εργασίες του Φορέα που τυχόν θα του ανατεθούν από τον εκάστοτε προϊστάμενό του στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
95. Οποιαδήποτε εργασία και αρμοδιότητα ανατεθεί στον εργαζόμενο από τον Υπεύθυνο του Τμήματος Επόπτευσης/Φύλαξης και Εφαρμογών Διαχείρισης ή τον Γενικό Συντονιστή ή τον Πρόεδρο του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, για την υλοποίηση γενικότερων δράσεων και έργων, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων του Φορέα για την εύρυθμη λειτουργία του και την ολοκλήρωση του έργου Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

Η μετακίνηση γίνεται με όχημα του Φορέα Διαχείρισης, το οποίο οδηγεί ο ίδιος ή με το δικό του Ι.Χ. λαμβάνοντας την νόμιμα προβλεπόμενη χιλιομετρική αποζημίωση.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΦΥΛΛΟ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΑΜΟΙΒΗΣ

Σε ευρώ						
ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠ. ΤΡΙΕΤΙΑΣ	ΕΠ. ΓΑΜΟΥ	ΕΠ. ΤΕΚΝΩΝ	ΕΠ. ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ	ΕΠ. ΓΛΩΣΣΑΣ 5%	ΕΠ. ΕΥΘΥΝΗΣ
759,03	0-10-20-25-30-35-40-50% για κάθε τριετία	10%	5% για κάθε τέκνο μέχρι 3 τέκνα	15%	-	15%

## ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στο Άστρος Αρκαδίας σήμερα, την 1/4/2011, ημέρα Παρασκευή, μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων, δηλαδή αφενός μεν

1) του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «**Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού**» (εφεξής **ο Φορέας**), που εδρεύει στο Άστρος Αρκαδίας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρό του Δ.Σ. κα. Αναγνωστοπούλου Μαρία και αφετέρου

2) του **Λυτρίβη Γεώργιου** (εφεξής **ο εργαζόμενος**), κατοίκου Αγίου Ανδρέα Δήμου Βόρειας Κυνουρίας Τ.Κ.: 22 001, με ΑΦΜ 106251823, Δ.Ο.Υ. Παραλίου Άστρους

συνάπτεται **Σύμβαση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου** με τους εξής ειδικότερους όρους και συμφωνίες:

#### **ΑΡΘΡΟ 1: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

1. Ο Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού προσλαμβάνει σήμερα τον εργαζόμενο με την ειδικότητα **«ΔΕ Ειδικός Δασικής Προστασίας»** ως **Φύλακα/Ειδικό Δασικής προστασίας** πλήρους απασχόλησης, υπό τους όρους του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006), όπως ισχύει κάθε φορά με τις τροποποιήσεις του, ο οποίος γίνεται αποδεκτός από τον εργαζόμενο και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Ειδικότερα ο Φορέας, στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού», το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και το Ελληνικό Δημόσιο, με διάρκεια αυτού από 1/1/2010 έως 31/12/2015, αναθέτει στον δεύτερο των συμβαλλομένων τα καθήκοντα που αναφέρονται στην Περιγραφή Εργασίας, που προσαρτάται στην παρούσα σύμβαση και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

#### **ΑΡΘΡΟ 2: ΟΡΟΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

1. Η εργασία θα είναι πενθήμερη, από Δευτέρα έως Σάββατο, οκτώ (8) ώρες ημερησίως και σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, σε βάρδιες, με ωράριο πρωινό από 06:00 έως 14:00 ή απογευματινό από 14:00 έως 22:00, βάση εβδομαδιαίου και μηνιαίου προγράμματος βαρδιών. Ο Φορέας έχει τη δυνατότητα σε κάθε περίπτωση να τροποποιήσει το ωράριο σύμφωνα με τις ανάγκες του. Ο Φορέας δύναται να απασχολήσει τον εργαζόμενο και κατά τις ημέρες των αργιών (Κυριακές και λοιπές αργίες). Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος δικαιούται αντίστοιχης ανάπαυσης εντός της επόμενης βδομάδας σε ημέρα ή σε ημέρες που θα προσδιορίζονται ανάλογα με τις ανάγκες του Φορέα και αντίστοιχων νόμιμων αποδοχών σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία.

2. Τα μέρη συμφωνούν ότι ο δεύτερος των συμβαλλομένων θα εργάζεται κατά πλήρη απασχόληση στο Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού έναντι μηνιαίας αμοιβής η οποία ορίζεται σε 988,33€ ευρώ μικτά (εννιακόσια ογδόντα οκτώ ευρώ και τριάντα τριών λεπτών) και ορίζεται με βάση την Υ.Α. 49524/2362/2008 «Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας για το Προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Κοινωνική Ιδρύματα, Οργανισμοί, Σωματεία, Σύλλογοι, Κληροδοτήματα κ.λπ.)» (ΦΕΚ Β 1414/17.7.2008). Το ύψος της αμοιβής αυτής θα τροποποιείται ώστε κατ' ελάχιστο να μην είναι κατώτερη των αμοιβών που ορίζονται στην παραπάνω Υ.Α. 49524/2362/2008. Οι επιπλέον αποδοχές πέραν του κατώτερου μισθού όπως αυτός καθορίζεται στην ως άνω Απόφαση, αντιστοιχούν και προκύπτουν από το άθροισμα των επιδομάτων: τριετιών, γάμου, τέκνων, ειδικών συνθηκών, γλώσσας και ευθύνης, όπως προκύπτει από το Φύλλο προσδιορισμού αμοιβής που επισυνάπτεται στην παρούσα σύμβαση ως Παράρτημα 2 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

Οι άνω αποδοχές είναι ακαθάριστες υποκείμενες στις νόμιμες κρατήσεις. Οποιαδήποτε άλλη χρηματική παροχή του Φορέα είτε καταβάλλεται άπαξ είτε περιοδικά δεν εμπίπτει στην έννοια των τακτικών αποδοχών, όπως ανωτέρω ορίζονται, αλλά εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του Φορέα η χορήγηση, αύξηση, μείωση ή και κατάργησή της, χωρίς να γεννάται καμία αξίωση στον εργαζόμενο για την καταβολή της στο μέλλον. Στην περίπτωση αυτή η συγκεκριμένη δαπάνη θα καταβληθεί από πιστώσεις του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού.

**3.** Η άδεια θα χορηγείται όπως ορίζουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, των Ν. 549/1977, 1346/83 και της εκάστοτε ισχύουσας ΕΓΣΣΕ και επικουρικός οι διατάξεις των άρθρων 666, 667 ΑΚ. Σε περίπτωση ασθένειας ή άλλου ανυπέρβλητου κωλύματος για την παροχή εργασίας, ο εργαζόμενος υποχρεούται να ειδοποιήσει τον Φορέα το ταχύτερο δυνατό.

**4.** Ρητώς συμφωνείται ότι ουδεμία υπερωρία ή υπερεργασία ή άλλη απασχόληση πέραν της κανονικής θα αναγνωρίζεται χωρίς τη σαφή και εγκεκριμένη εκ των προτέρων έγγραφη εντολή του Φορέα.

**5.** Η παράλληλη απασχόληση του εργαζομένου σε άλλο εργοδότη ή η ανάληψη εκ μέρους του παράλληλης εκπόνησης έργου για λογαριασμό τρίτου, χωρίς την προηγούμενη ενημέρωση του Φορέα και τη λήψη έγκρισης από αυτόν, αποτελεί παράβαση της υποχρέωσης του εργαζομένου για εχεμύθεια και πίστη προς τον Φορέα.

**6.** Ρητώς συμφωνείται ότι ο Φορέας έχει δικαίωμα να χρησιμοποιήσει τον εργαζόμενο στο σύνολο της περιοχής ευθύνης του, και εντός των ορίων ευθύνης του Φορέα. Σε περίπτωση απασχόλησης του εργαζομένου εκτός των ορίων ευθύνης του Φορέα, θα λαμβάνει την από το νόμο ή την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε. προβλεπόμενη αποζημίωση, ενώ τα έξοδα μετακίνησης, σίτισης και διαμονής του θα βαρύνουν τον Φορέα.

**7.** Ο εργαζόμενος κατά τη διάρκεια άσκησης των καθηκόντων του υποχρεούται να φορά συγκεκριμένη στολή με τα διακριτικά του Φορέα που θα του χορηγηθεί από τον Φορέα και την οποία υποχρεούται να επιστρέψει μετά τη λήξη της σύμβασής του.

**8.** Σε περίπτωση ατυχήματος του εργαζομένου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του που απορρέουν από την παρούσα σύμβαση εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης, αποκλειόμενης εκ του λόγου τούτου της ευθύνης του Φορέα.

**9.** Ο εργαζόμενος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των αποτελεσμάτων της εργασίας του στον Φορέα που θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ., τα οποία αποτελούν πνευματική ιδιοκτησία του Φορέα για έκδοση βιβλίων, δημοσιευμάτων κλπ., χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση - άδεια του Φορέα. Σε αντίθετη περίπτωση ο Φορέας έχει όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από τις ισχύουσες διατάξεις περί προστασίας της πνευματικής ιδιοκτησίας. Ο Φορέας διατηρεί το δικαίωμα να χρησιμοποιεί τα ενδιάμεσα και τελικά αποτελέσματα της εργασίας του εργαζομένου στον Φορέα, τα οποία θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ. κατά την κρίση του και να προβαίνει σε σχετικές δημοσιεύσεις, παρουσιάσεις, εκδόσεις κλπ., οι οποίες θα περιλαμβάνουν τμήμα ή το σύνολο αυτών, με την υποχρέωση να αναφέρεται πάντα στον εργαζόμενο ως συγγραφέα



αυτών. Επίσης, ο εργαζόμενος δεν επιτρέπεται να κοινοποιεί σε τρίτους πληροφορίες ή στοιχεία που λαμβάνει μέσω της εργασίας του στον Φορέα.

**10.** Ο εργαζόμενος οφείλει να συμμορφώνεται με τις οδηγίες του προϊσταμένου του και να συμπεριφέρεται κόσμια σε όλες τις επαφές του με οποιοδήποτε άτομο, κοινωνική ομάδα, φορέα, υπηρεσία συναλλάσσεται στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων του, με αίσθημα ευθύνης για το σύνολο του Φορέα τον οποίο εκπροσωπεί και χωρίς να υπερβαίνει τον ρόλο που του ανατίθεται με την παρούσα σύμβαση.

**11.** Ο δεύτερος των συμβαλλομένων έλαβε γνώση του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006).

### **ΑΡΘΡΟ 3: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Χρόνος διάρκειας της σύμβασης ορίζεται το διάστημα από 1/4/2011 έως 31/3/2012 με δυνατότητα παράτασης έως το τέλος του προγράμματος με απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, η οποία θα γνωστοποιηθεί στον δεύτερο των συμβαλλομένων ένα μήνα πριν από την 31/3/2012. Η σύμβαση μπορεί να παραταθεί για έως δώδεκα μήνες ακόμα μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα, **μόνο** σε περίπτωση που παραταθεί η διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. με αντίστοιχη απόφαση της διαχειριστικής αρχής του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. Σε κάθε περίπτωση, κατά τη λήξη του χρονικού αυτού διαστήματος ισχύος της σύμβασης, ή σε περίπτωση παράτασης κατά τα προαναφερθέντα, το τέλος του προγράμματος, η σύμβαση αυτή λήγει αυτοδικαίως χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε προειδοποίηση ή καταβολή αποζημίωσης, πέραν της αποζημίωσης αδείας και του επιδόματος αδείας που αναλογούν στο χρόνο απασχόλησης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισης της σύμβασης ως αορίστου χρόνου. Η πρόσληψη τελεί υπό τέσσερις (4) μήνες δοκιμαστική περίοδο, μετά τη λήξη της οποίας η σύμβαση μπορεί να τερματισθεί μονομερώς και αζημίως από τον Εργοδότη.

### **ΑΡΘΡΟ 4: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Η παρούσα σύμβαση δύναται να καταγγελθεί από καθένα από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη οποτεδήποτε, δηλαδή ακόμα και πριν από τη συμφωνημένη λήξη της, για σπουδαίο λόγο. Ως σπουδαίος λόγος θεωρείται και κάθε ενέργεια του εργαζομένου με την οποία κλονίζεται η αμοιβαία εμπιστοσύνη, η οποία είναι αναγκαία για την ομαλή λειτουργία της εργασιακής σχέσης.

### **ΑΡΘΡΟ 5: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Κάθε τροποποίηση, κατάργηση ή προσθήκη στους όρους της παρούσας θα γίνεται μόνο εγγράφως.

### **ΑΡΘΡΟ 6: ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΟ ΔΙΚΑΙΟ**

Η παρούσα σύμβαση διέπεται από το ελληνικό δίκαιο. Για κάθε περίπτωση που δεν προβλέπεται από την παρούσα και για κάθε γενικά ζήτημα που δεν ρυθμίζεται από αυτή, θα εφαρμόζονται οι περί συμβάσεως εργασίας ορισμένου χρόνου διατάξεις του Αστικού Κώδικα (648 επ.), κάθε ειδικότερη διάταξη νόμου σχετική με το αντικείμενο της παρούσας, καθώς και τα σχετικά άρθρα του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Κάθε διαφορά που θα προκύψει από την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης επιλύεται από τα δικαστήρια Ναυπλίου.

Το Παράρτημα που προσαρτάται στην παρούσα Σύμβαση αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν, το οποίο φέρει και το χαρακτήρα γνωστοποίησης στον εργαζόμενο των όρων εργασίας του σύμφωνα με το Π.Δ. 156/1994 , σε δύο (2) πρωτότυπα, εκ των οποίων το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), και υπογράφεται όπως ακολουθεί.

### Οι συμβαλλόμενοι

**Για το Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα-  
Υγροτόπου Μουστού**

**Ο συμβαλλόμενος**

**Η Πρόεδρος του Δ.Σ**

Αναγνωστοπούλου Μαρία

### ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την υλοποίηση του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» που υπάγεται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», αναλαμβάνει τη θέση του **ΔΕ Φύλακα/Ειδικό Δασικής Προστασίας** με έδρα το Λεωνίδιο Αρκαδίας, έχοντας τα παρακάτω καθήκοντα:

96. Στέλεχος του Τμήματος Επόπτευσης/Φύλαξης και Εφαρμογών Διαχείρισης. Οι αρμοδιότητες του τμήματος αναφέρονται αναλυτικά στον «Κανονισμό λειτουργίας υπηρεσιών και του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» [Υ.Α. υπ' αριθμ. 21393 Υ.Α. (ΦΕΚ747/Β/21-6-2006)] το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης. Συνοπτικά παρουσιάζονται οι κύριες αρμοδιότητες του τμήματος:

- Λειτουργίες παρακολούθησης/επόπτευσης της προστατευόμενης περιοχής
- Συντήρηση υποδομών και εξοπλισμού του φορέα
- Υποστήριξη προγραμμάτων και εργασιών διαχείρισης
- Τεχνικές υπηρεσίες

97. Εποπτεία/φύλαξη της περιοχής ευθύνης του Φορέα στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

98. Υλοποίηση του προγράμματος επόπτευσης/φύλαξης της προστατευόμενης περιοχής, σύμφωνα με το εγκεκριμένο Σχέδιο Φύλαξης της Προστατευόμενης Περιοχής.
99. Συμπλήρωση όλων των απαραίτητων πρωτοκόλλων της φύλαξης σε ημερήσια και μηνιαία βάση, καθώς και συμβολή στην μηνιαία έκθεση φύλαξης της προστατευόμενης περιοχής.
100. Η ειδοποίηση με τον πιο πρόσφορο τρόπο του Φορέα και των αρμόδιων υπηρεσιών σε περίπτωση διαπίστωσης παραβιάσεων του νομικού καθεστώτος της Προστατευόμενης Περιοχής, φροντίζοντας παράλληλα για την καταγραφή των στοιχείων που στοιχειοθετούν την παράβαση (φωτογραφικό υλικό κ.λπ.).
101. Επικουρία του επιστημονικού προσωπικού και αναδόχων των έργων για την υλοποίηση των δράσεων στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
102. Η υποστήριξη, εξυπηρέτηση και ο έλεγχος της κίνησης των επισκεπτών μέσα στα όρια της προστατευόμενης περιοχής και η ενημέρωσή τους για τα υπάρχοντα μέτρα προστασίας της περιοχής και για τον Κανονισμό λειτουργίας της Προστατευόμενης Περιοχής. Κατά την άσκηση των καθηκόντων του ο Φύλακας οφείλει να τηρεί τις διατάξεις του Συντάγματος, του κώδικα της Ποινικής Δικονομίας και της σχετικής νομοθεσίας και να ενεργεί σύμφωνα με τον σχεδιασμό και προγραμματισμό της Υπηρεσίας του, πάντοτε όμως με ζήλο, προθυμία, ευπρέπεια, σύνεση και σεβασμό στην προσωπικότητα των επισκεπτών με γνώμονα τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της επιείκειας.
103. Η λειτουργία των Κέντρων Ενημέρωσης του Φορέα Διαχείρισης στο Άστρος, Άγιο Πέτρο και Καστάνιτσα, σε έκτακτες περιπτώσεις.
104. Η διευκόλυνση της κίνησης του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού ή άλλου εξουσιοδοτημένου οργάνου, στα πλαίσια κάλυψης αναγκών που προκύπτουν από την υλοποίηση των ενταγμένων έργων στο Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
105. Συνεργασία με άλλους φορείς, όπως πυροσβεστική υπηρεσία, δασική υπηρεσία, ΟΤΑ, κυνηγετικούς συλλόγους ή ομάδες εθελοντών κ.λπ., με σκοπό την προστασία, και κατόπιν εντολής του Γενικού Συντονιστή
106. Εξωτερικές εργασίες του Φορέα που τυχόν θα του ανατεθούν από τον εκάστοτε προϊστάμενό του στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
107. Οποιαδήποτε εργασία και αρμοδιότητα ανατεθεί στον εργαζόμενο από τον Υπεύθυνο του Τμήματος Επόπτευσης/Φύλαξης και Εφαρμογών Διαχείρισης ή τον Γενικό Συντονιστή ή τον Πρόεδρο του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, για την υλοποίηση γενικότερων δράσεων και έργων, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων του Φορέα για την εύρυθμη λειτουργία του και την ολοκλήρωση του έργου Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

Η μετακίνηση γίνεται με όχημα του Φορέα Διαχείρισης, το οποίο οδηγεί ο ίδιος ή με το δικό του Ι.Χ. λαμβάνοντας την νόμιμα προβλεπόμενη χιλιομετρική αποζημίωση.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΦΥΛΛΟ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΑΜΟΙΒΗΣ

Σε ευρώ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠ. ΤΡΙΕΤΙΑΣ	ΕΠ. ΓΑΜΟΥ	ΕΠ. ΤΕΚΝΩΝ	ΕΠ. ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩ	ΕΠ. ΓΛΩΣΣΑΣ 5%	ΕΠ. ΕΥΘΥΝΗ Σ
----------------	--------------	-----------	------------	---------------------	----------------	--------------

				N		
759,03	0-10-20-25-30-35-40-50% για κάθε τριετία	10%	5% για κάθε τέκνο μέχρι 3 τέκνα	15%	-	15%

## ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στο Άστρος Αρκαδίας σήμερα, την 1/4/2011, ημέρα Παρασκευή, μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων, δηλαδή αφενός μεν

1) του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «**Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού**» (εφεξής ο **Φορέας**), που εδρεύει στο Άστρος Αρκαδίας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρό του Δ.Σ. κα. Αναγνωστοπούλου Μαρία και αφετέρου

2) του **Δημητρακόπουλου Ιωάννη** (εφεξής ο **εργαζόμενος**), κατοίκου Θάνα Δήμου Τριπόλεως Τ.Κ.: 22 100, με ΑΦΜ 130014215, Δ.Ο.Υ. Τριπόλεως

συνάπτεται **Σύμβαση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου** με τους εξής ειδικότερους όρους και συμφωνίες:

### ΑΡΘΡΟ 1: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

1. Ο Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού προσλαμβάνει σήμερα τον εργαζόμενο με την ειδικότητα «**ΔΕ Ειδικός Δασικής Προστασίας**» ως **Φύλακα/Ειδικό Δασικής προστασίας** πλήρους απασχόλησης, υπό τους όρους του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006), όπως ισχύει κάθε φορά με τις τροποποιήσεις του, ο οποίος γίνεται αποδεκτός από τον εργαζόμενο και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Ειδικότερα ο Φορέας, στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού», το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και το Ελληνικό Δημόσιο, με διάρκεια αυτού από 1/1/2010 έως 31/12/2015, αναθέτει στον δεύτερο των συμβαλλομένων τα καθήκοντα που αναφέρονται στην Περιγραφή Εργασίας, που προσαρτάται στην παρούσα σύμβαση και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

### ΑΡΘΡΟ 2: ΟΡΟΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

1. Η εργασία θα είναι πενθήμερη, από Δευτέρα έως Σάββατο, οκτώ (8) ώρες ημερησίως και σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, σε βάρδιες, με ωράριο πρωινό από 06:00 έως 14:00 ή απογευματινό από 14:00 έως 22:00, βάση εβδομαδιαίου και μηνιαίου προγράμματος βαρδιών. Ο Φορέας έχει τη δυνατότητα σε κάθε περίπτωση να τροποποιήσει το ωράριο σύμφωνα με τις ανάγκες του. Ο Φορέας δύναται να απασχολήσει τον εργαζόμενο και κατά τις ημέρες των αργιών (Κυριακές και λοιπές αργίες). Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος δικαιούται αντίστοιχης ανάπαυσης εντός της επόμενης βδομάδας σε ημέρα ή σε ημέρες που θα προσδιορίζονται ανάλογα με τις ανάγκες του Φορέα και αντίστοιχων νόμιμων αποδοχών σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία.

2. Τα μέρη συμφωνούν ότι ο δεύτερος των συμβαλλομένων θα εργάζεται κατά πλήρη απασχόληση στο Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού έναντι μηνιαίας αμοιβής η οποία ορίζεται σε 912,43€ ευρώ μικτά (εννιακόσια δώδεκα ευρώ και σαράντα τριών λεπτών) και ορίζεται με βάση την Υ.Α. 49524/2362/2008 «Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας για το Προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Κοινωνική Ιδρύματα, Οργανισμοί, Σωματεία, Σύλλογοι, Κληροδοτήματα κ.λπ.)» (ΦΕΚ Β 1414/17.7.2008). Το ύψος της αμοιβής αυτής θα τροποποιείται ώστε κατ' ελάχιστο να μην είναι κατώτερη των αμοιβών που ορίζονται στην παραπάνω Υ.Α. 49524/2362/2008. Οι επιπλέον αποδοχές πέραν του κατώτερου μισθού όπως αυτός καθορίζεται στην ως άνω Απόφαση, αντιστοιχούν και προκύπτουν από το άθροισμα των επιδομάτων: τριετιών, γάμου, τέκνων, ειδικών συνθηκών, γλώσσας και ευθύνης, όπως προκύπτει από το Φύλλο προσδιορισμού αμοιβής που επισυνάπτεται στην παρούσα σύμβαση ως Παράρτημα 2 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

Οι άνω αποδοχές είναι ακαθάριστες υποκείμενες στις νόμιμες κρατήσεις. Οποιαδήποτε άλλη χρηματική παροχή του Φορέα είτε καταβάλλεται άπαξ είτε περιοδικά δεν εμπίπτει στην έννοια των τακτικών αποδοχών, όπως ανωτέρω ορίζονται, αλλά εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του Φορέα η χορήγηση, αύξηση, μείωση ή και κατάργησή της, χωρίς να γεννάται καμία αξίωση στον εργαζόμενο για την καταβολή της στο μέλλον. Στην περίπτωση αυτή η συγκεκριμένη δαπάνη θα καταβληθεί από πιστώσεις του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού.

3. Η άδεια θα χορηγείται όπως ορίζουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, των Ν. 549/1977, 1346/83 και της εκάστοτε ισχύουσας ΕΓΣΣΕ και επικουρικώς οι διατάξεις των άρθρων 666, 667 ΑΚ. Σε περίπτωση ασθένειας ή άλλου ανυπέβλητου κωλύματος για την παροχή εργασίας, ο εργαζόμενος υποχρεούται να ειδοποιήσει τον Φορέα το ταχύτερο δυνατό.

4. Ρητώς συμφωνείται ότι ουδεμία υπερωρία ή υπερεργασία ή άλλη απασχόληση πέραν της κανονικής θα αναγνωρίζεται χωρίς τη σαφή και εγκεκριμένη εκ των προτέρων έγγραφη εντολή του Φορέα.

5. Η παράλληλη απασχόληση του εργαζομένου σε άλλο εργοδότη ή η ανάληψη εκ μέρους του παράλληλης εκπόνησης έργου για λογαριασμό τρίτου, χωρίς την προηγούμενη ενημέρωση του Φορέα και τη λήψη έγκρισης από αυτόν, αποτελεί παράβαση της υποχρέωσης του εργαζομένου για εχεμύθεια και πίστη προς τον Φορέα.

6. Ρητώς συμφωνείται ότι ο Φορέας έχει δικαίωμα να χρησιμοποιήσει τον εργαζόμενο στο σύνολο της περιοχής ευθύνης του, και εντός των ορίων ευθύνης του Φορέα. Σε περίπτωση απασχόλησης του εργαζόμενου εκτός των ορίων ευθύνης του Φορέα, θα λαμβάνει την από το νόμο ή την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε. προβλεπόμενη αποζημίωση, ενώ τα έξοδα μετακίνησης, σίτισης και διαμονής του θα βαρύνουν τον Φορέα.

7. Ο εργαζόμενος κατά τη διάρκεια άσκησης των καθηκόντων του υποχρεούται να φορά συγκεκριμένη στολή με τα διακριτικά του Φορέα που θα του χορηγηθεί από τον Φορέα και την οποία υποχρεούται να επιστρέψει μετά τη λήξη της σύμβασής του.

8. Σε περίπτωση ατυχήματος του εργαζομένου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του που απορρέουν από την παρούσα σύμβαση εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης, αποκλειόμενης εκ του λόγου τούτου της ευθύνης του Φορέα.

9. Ο εργαζόμενος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των αποτελεσμάτων της εργασίας του στον Φορέα που θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ., τα οποία αποτελούν πνευματική ιδιοκτησία του Φορέα για έκδοση βιβλίων, δημοσιευμάτων κλπ., χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση - άδεια του Φορέα. Σε αντίθετη περίπτωση ο Φορέας έχει όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από τις ισχύουσες διατάξεις περί προστασίας της πνευματικής ιδιοκτησίας. Ο Φορέας διατηρεί το δικαίωμα να χρησιμοποιεί τα ενδιάμεσα και τελικά αποτελέσματα της εργασίας του εργαζομένου στον Φορέα, τα οποία θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ. κατά την κρίση του και να προβαίνει σε σχετικές δημοσιεύσεις, παρουσιάσεις, εκδόσεις κλπ., οι οποίες θα περιλαμβάνουν τμήμα ή το σύνολο αυτών, με την υποχρέωση να αναφέρεται πάντα στον εργαζόμενο ως συγγραφέα αυτών. Επίσης, ο εργαζόμενος δεν επιτρέπεται να κοινοποιεί σε τρίτους πληροφορίες ή στοιχεία που λαμβάνει μέσω της εργασίας του στον Φορέα.

10. Ο εργαζόμενος οφείλει να συμμορφώνεται με τις οδηγίες του προϊσταμένου του και να συμπεριφέρεται κόσμια σε όλες τις επαφές του με οποιοδήποτε άτομο, κοινωνική ομάδα, φορέα, υπηρεσία συναλλάσσεται στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων του, με αίσθημα ευθύνης για το σύνολο του Φορέα τον οποίο εκπροσωπεί και χωρίς να υπερβαίνει τον ρόλο που του ανατίθεται με την παρούσα σύμβαση.

11. Ο δεύτερος των συμβαλλομένων έλαβε γνώση του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006).

### **ΑΡΘΡΟ 3: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Χρόνος διάρκειας της σύμβασης ορίζεται το διάστημα από 1/4/2011 έως 31/3/2012 με δυνατότητα παράτασης έως το τέλος του προγράμματος με απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, η οποία θα γνωστοποιηθεί στον δεύτερο των συμβαλλομένων ένα μήνα πριν από την 31/3/2012. Η σύμβαση μπορεί να παραταθεί για έως δώδεκα μήνες ακόμα μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα, **μόνο** σε περίπτωση που παραταθεί η διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. με αντίστοιχη απόφαση της διαχειριστικής αρχής του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. Σε κάθε περίπτωση, κατά τη λήξη του χρονικού αυτού διαστήματος ισχύος της σύμβασης, ή σε περίπτωση παράτασης κατά τα προαναφερθέντα, το τέλος του προγράμματος, η σύμβαση αυτή λήγει αυτοδικαίως χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε



προειδοποίηση ή καταβολή αποζημίωσης, πέραν της αποζημίωσης αδείας και του επιδόματος αδείας που αναλογούν στο χρόνο απασχόλησης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισης της σύμβασης ως αορίστου χρόνου. Η πρόσληψη τελεί υπό τέσσερις (4) μήνες δοκιμαστική περίοδο, μετά τη λήξη της οποίας η σύμβαση μπορεί να τερματισθεί μονομερώς και αζημίως από τον Εργοδότη.

#### **ΑΡΘΡΟ 4: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Η παρούσα σύμβαση δύναται να καταγγελθεί από καθένα από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη οποτεδήποτε, δηλαδή ακόμα και πριν από τη συμφωνημένη λήξη της, για σπουδαίο λόγο. Ως σπουδαίος λόγος θεωρείται και κάθε ενέργεια του εργαζομένου με την οποία κλονίζεται η αμοιβαία εμπιστοσύνη, η οποία είναι αναγκαία για την ομαλή λειτουργία της εργασιακής σχέσης.

#### **ΑΡΘΡΟ 5: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Κάθε τροποποίηση, κατάργηση ή προσθήκη στους όρους της παρούσας θα γίνεται μόνο εγγράφως.

#### **ΑΡΘΡΟ 6: ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΟ ΔΙΚΑΙΟ**

Η παρούσα σύμβαση διέπεται από το ελληνικό δίκαιο. Για κάθε περίπτωση που δεν προβλέπεται από την παρούσα και για κάθε γενικά ζήτημα που δεν ρυθμίζεται από αυτή, θα εφαρμόζονται οι περί συμβάσεως εργασίας ορισμένου χρόνου διατάξεις του Αστικού Κώδικα (648 επ.), κάθε ειδικότερη διάταξη νόμου σχετική με το αντικείμενο της παρούσας, καθώς και τα σχετικά άρθρα του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Κάθε διαφορά που θα προκύψει από την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης επιλύεται από τα δικαστήρια Ναυπλίου.

Το Παράρτημα που προσαρτάται στην παρούσα Σύμβαση αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν, το οποίο φέρει και το χαρακτήρα γνωστοποίησης στον εργαζόμενο των όρων εργασίας του σύμφωνα με το Π.Δ. 156/1994 , σε δύο (2) πρωτότυπα, εκ των οποίων το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), και υπογράφεται όπως ακολουθεί.

#### **Οι συμβαλλόμενοι**

**Για το Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρωνα-  
Υγροτόπου Μουστού**

**Η Πρόεδρος του Δ.Σ**

**Ο συμβαλλόμενος**

Αναγνωστοπούλου Μαρία

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την υλοποίηση του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» που υπάγεται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», αναλαμβάνει τη θέση του **ΔΕ Φύλακα/Ειδικό Δασικής Προστασίας** με έδρα το Άστρος Αρκαδίας, έχοντας τα παρακάτω καθήκοντα:

1. Στέλεχος του Τμήματος Επόπτευσης/Φύλαξης και Εφαρμογών Διαχείρισης. Οι αρμοδιότητες του τμήματος αναφέρονται αναλυτικά στον «Κανονισμό λειτουργίας υπηρεσιών και του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» [Υ.Α. υπ' αριθμ. 21393 Υ.Α. (ΦΕΚ747/Β/21-6-2006)] το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης. Συνοπτικά παρουσιάζονται οι κύριες αρμοδιότητες του τμήματος:
  - Λειτουργίες παρακολούθησης/επόπτευσης της προστατευόμενης περιοχής
  - Συντήρηση υποδομών και εξοπλισμού του φορέα
  - Υποστήριξη προγραμμάτων και εργασιών διαχείρισης
  - Τεχνικές υπηρεσίες
2. Εποπτεία/φύλαξη της περιοχής ευθύνης του Φορέα στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
3. Υλοποίηση του προγράμματος επόπτευσης/φύλαξης της προστατευόμενης περιοχής, σύμφωνα με το εγκεκριμένο Σχέδιο Φύλαξης της Προστατευόμενης Περιοχής.
4. Συμπλήρωση όλων των απαραίτητων πρωτοκόλλων της φύλαξης σε ημερήσια και μηνιαία βάση, καθώς και συμβολή στην μηνιαία έκθεση φύλαξης της προστατευόμενης περιοχής.
5. Η ειδοποίηση με τον πιο πρόσφορο τρόπο του Φορέα και των αρμόδιων υπηρεσιών σε περίπτωση διαπίστωσης παραβιάσεων του νομικού καθεστώτος της Προστατευόμενης Περιοχής, φροντίζοντας παράλληλα για την καταγραφή των στοιχείων που στοιχειοθετούν την παράβαση (φωτογραφικό υλικό κ.λπ.).
6. Επικουρία του επιστημονικού προσωπικού και αναδόχων των έργων για την υλοποίηση των δράσεων στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
7. Η υποστήριξη, εξυπηρέτηση και ο έλεγχος της κίνησης των επισκεπτών μέσα στα όρια της προστατευόμενης περιοχής και η ενημέρωσή τους για τα υπάρχοντα μέτρα προστασίας της περιοχής και για τον Κανονισμό λειτουργίας της Προστατευόμενης Περιοχής. Κατά την άσκηση των καθηκόντων του ο Φύλακας οφείλει να τηρεί τις διατάξεις του Συντάγματος, του κώδικα της Ποινικής Δικονομίας και της σχετικής νομοθεσίας και να ενεργεί σύμφωνα με τον σχεδιασμό και προγραμματισμό της Υπηρεσίας του, πάντοτε όμως με ζήλο, προθυμία, ευπρέπεια, σύνεση και σεβασμό στην προσωπικότητα των επισκεπτών με γνώμονα τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της επιείκειας.

8. Η λειτουργία των Κέντρων Ενημέρωσης του Φορέα Διαχείρισης στο Άστρος, Άγιο Πέτρο και Καστάνισσα, σε έκτακτες περιπτώσεις.
9. Η διευκόλυνση της κίνησης του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού ή άλλου εξουσιοδοτημένου οργάνου, στα πλαίσια κάλυψης αναγκών που προκύπτουν από την υλοποίηση των ενταγμένων έργων στο Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
10. Συνεργασία με άλλους φορείς, όπως πυροσβεστική υπηρεσία, δασική υπηρεσία, ΟΤΑ, κυνηγετικούς συλλόγους ή ομάδες εθελοντών κ.λπ., με σκοπό την προστασία, και κατόπιν εντολής του Γενικού Συντονιστή
11. Εξωτερικές εργασίες του Φορέα που τυχόν θα του ανατεθούν από τον εκάστοτε προϊστάμενό του στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
12. Οποιαδήποτε εργασία και αρμοδιότητα ανατεθεί στον εργαζόμενο από τον Υπεύθυνο του Τμήματος Επόπτευσης/Φύλαξης και Εφαρμογών Διαχείρισης ή τον Γενικό Συντονιστή ή τον Πρόεδρο του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, για την υλοποίηση γενικότερων δράσεων και έργων, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων του Φορέα για την εύρυθμη λειτουργία του και την ολοκλήρωση του έργου Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

Η μετακίνηση γίνεται με όχημα του Φορέα Διαχείρισης, το οποίο οδηγεί ο ίδιος ή με το δικό του Ι.Χ. λαμβάνοντας την νόμιμα προβλεπόμενη χιλιομετρική αποζημίωση.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΦΥΛΛΟ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΑΜΟΙΒΗΣ

Σε ευρώ						
ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠ. ΤΡΙΕΤΙΑΣ	ΕΠ. ΓΑΜΟΥ	ΕΠ. ΤΕΚΝΩΝ	ΕΠ. ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ <sup>1</sup>	ΕΠ. ΓΛΩΣΣΑΣ 5%	ΕΠ. ΕΥΘΥΝΗΣ
759,03	0-10-20-25-30-35-40-50% για κάθε τριετία	10%	5% για κάθε τέκνο μέχρι 3 τέκνα	15%	-	15%

## ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

### ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στο Άστρος Αρκαδίας σήμερα, την </>/2011, ημέρα Τετάρτη, μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων, δηλαδή αφενός μεν

1) του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «**Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού**» (εφεξής ο **Φορέας**), που εδρεύει στο Άστρος Αρκαδίας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρό του Δ.Σ. κα. Αναγνωστοπούλου Μαρία και αφετέρου

2) της **Δημάκου Φωτεινής** (εφεξής **ο εργαζόμενος**), κατοίκου <>, με ΑΦΜ <>, Δ.Ο.Υ. <>, συνάπτεται **Σύμβαση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου** με τους εξής ειδικότερους όρους και συμφωνίες:

#### **ΑΡΘΡΟ 1: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

1. Ο Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρνωννα και Υγροτόπου Μουστού προσλαμβάνει σήμερα τον εργαζόμενο με την ειδικότητα **«ΔΕ Ειδικός Δασικής Προστασίας»** ως **Φύλακα/Ειδικό Δασικής προστασίας** πλήρους απασχόλησης, υπό τους όρους του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωννα και Υγροτόπου Μουστού (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006), όπως ισχύει κάθε φορά με τις τροποποιήσεις του, ο οποίος γίνεται αποδεκτός από τον εργαζόμενο και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Ειδικότερα ο Φορέας, στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωννα και Υγροτόπου Μουστού», το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και το Ελληνικό Δημόσιο, με διάρκεια αυτού από 1/1/2010 έως 31/12/2015, αναθέτει στον δεύτερο των συμβαλλομένων τα καθήκοντα που αναφέρονται στην Περιγραφή Εργασίας, που προσαρτάται στην παρούσα σύμβαση και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

#### **ΑΡΘΡΟ 2: ΟΡΟΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

1. Η εργασία θα είναι πενθήμερη, από Δευτέρα έως Σάββατο, οκτώ (8) ώρες ημερησίως και σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, σε βάρδιες, με ωράριο πρωινό από 06:00 έως 14:00 ή απογευματινό από 14:00 έως 22:00, βάση εβδομαδιαίου και μηνιαίου προγράμματος βαρδιών. Ο Φορέας έχει τη δυνατότητα σε κάθε περίπτωση να τροποποιήσει το ωράριο σύμφωνα με τις ανάγκες του. Ο Φορέας δύναται να απασχολήσει τον εργαζόμενο και κατά τις ημέρες των αργιών (Κυριακές και λοιπές αργίες). Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος δικαιούται αντίστοιχης ανάπαυσης εντός της επόμενης βδομάδας σε ημέρα ή σε ημέρες που θα προσδιορίζονται ανάλογα με τις ανάγκες του Φορέα και αντίστοιχων νόμιμων αποδοχών σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία.

2. Τα μέρη συμφωνούν ότι ο δεύτερος των συμβαλλομένων θα εργάζεται κατά πλήρη απασχόληση στο Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωννα και Υγροτόπου Μουστού έναντι μηνιαίας αμοιβής η οποία ορίζεται σε 1.022,57€ ευρώ μικτά (χίλια είκοσι δύο ευρώ και πενήντα επτά λεπτά) και ορίζεται με βάση την Υ.Α. 49524/2362/2008 «Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας για το Προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Κοινωνική Ιδρύματα, Οργανισμοί, Σωματεία, Σύλλογοι, Κληροδοτήματα κ.λπ.)» (ΦΕΚ Β 1414/17.7.2008). Το ύψος της αμοιβής αυτής θα τροποποιείται ώστε κατ' ελάχιστο να μην είναι κατώτερη των αμοιβών που ορίζονται στην παραπάνω Υ.Α. 49524/2362/2008. Οι επιπλέον αποδοχές πέραν του κατώτερου μισθού όπως αυτός καθορίζεται στην ως άνω Απόφαση, αντιστοιχούν και προκύπτουν από το άθροισμα των επιδομάτων: τριετιών, γάμου, τέκνων, ειδικών συνθηκών, γλώσσας και ευθύνης, όπως

προκύπτει από το Φύλλο προσδιορισμού αμοιβής που επισυνάπτεται στην παρούσα σύμβαση ως Παράρτημα 2 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

Οι άνω αποδοχές είναι ακαθάριστες υποκείμενες στις νόμιμες κρατήσεις. Οποιαδήποτε άλλη χρηματική παροχή του Φορέα είτε καταβάλλεται άπαξ είτε περιοδικά δεν εμπίπτει στην έννοια των τακτικών αποδοχών, όπως ανωτέρω ορίζονται, αλλά εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του Φορέα η χορήγηση, αύξηση, μείωση ή και κατάργησή της, χωρίς να γεννάται καμία αξίωση στον εργαζόμενο για την καταβολή της στο μέλλον. Στην περίπτωση αυτή η συγκεκριμένη δαπάνη θα καταβληθεί από πιστώσεις του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού.

**3.** Η άδεια θα χορηγείται όπως ορίζουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, των Ν. 549/1977, 1346/83 και της εκάστοτε ισχύουσας ΕΓΣΣΕ και επικουρικός οι διατάξεις των άρθρων 666, 667 ΑΚ. Σε περίπτωση ασθένειας ή άλλου ανυπέρβλητου κωλύματος για την παροχή εργασίας, ο εργαζόμενος υποχρεούται να ειδοποιήσει τον Φορέα το ταχύτερο δυνατό.

**4.** Ρητώς συμφωνείται ότι ουδεμία υπερωρία ή υπερεργασία ή άλλη απασχόληση πέραν της κανονικής θα αναγνωρίζεται χωρίς τη σαφή και εγκεκριμένη εκ των προτέρων έγγραφη εντολή του Φορέα.

**5.** Η παράλληλη απασχόληση του εργαζομένου σε άλλο εργοδότη ή η ανάληψη εκ μέρους του παράλληλης εκπόνησης έργου για λογαριασμό τρίτου, χωρίς την προηγούμενη ενημέρωση του Φορέα και τη λήψη έγκρισης από αυτόν, αποτελεί παράβαση της υποχρέωσης του εργαζομένου για εχεμύθεια και πίστη προς τον Φορέα.

**6.** Ρητώς συμφωνείται ότι ο Φορέας έχει δικαίωμα να χρησιμοποιήσει τον εργαζόμενο στο σύνολο της περιοχής ευθύνης του, και εντός των ορίων ευθύνης του Φορέα. Σε περίπτωση απασχόλησης του εργαζόμενου εκτός των ορίων ευθύνης του Φορέα, θα λαμβάνει την από το νόμο ή την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε. προβλεπόμενη αποζημίωση, ενώ τα έξοδα μετακίνησης, σίτισης και διαμονής του θα βαρύνουν τον Φορέα.

**7.** Ο εργαζόμενος κατά τη διάρκεια άσκησης των καθηκόντων του υποχρεούται να φορά συγκεκριμένη στολή με τα διακριτικά του Φορέα που θα του χορηγηθεί από τον Φορέα και την οποία υποχρεούται να επιστρέψει μετά τη λήξη της σύμβασής του.

**8.** Σε περίπτωση ατυχήματος του εργαζομένου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του που απορρέουν από την παρούσα σύμβαση εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης, αποκλειόμενης εκ του λόγου τούτου της ευθύνης του Φορέα.

**9.** Ο εργαζόμενος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των αποτελεσμάτων της εργασίας του στον Φορέα που θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ., τα οποία αποτελούν πνευματική ιδιοκτησία του Φορέα για έκδοση βιβλίων, δημοσιευμάτων κλπ., χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση - άδεια του Φορέα. Σε αντίθετη περίπτωση ο Φορέας έχει όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από τις ισχύουσες διατάξεις περί προστασίας της πνευματικής ιδιοκτησίας. Ο Φορέας διατηρεί το δικαίωμα να χρησιμοποιεί τα ενδιάμεσα και τελικά αποτελέσματα της εργασίας του εργαζομένου στον Φορέα, τα οποία θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κλπ. κατά την κρίση του και να προβαίνει σε σχετικές δημοσιεύσεις, παρουσιάσεις, εκδόσεις κλπ., οι οποίες θα περιλαμβάνουν τμήμα ή το

σύνολο αυτών, με την υποχρέωση να αναφέρεται πάντα στον εργαζόμενο ως συγγραφέα αυτών. Επίσης, ο εργαζόμενος δεν επιτρέπεται να κοινοποιεί σε τρίτους πληροφορίες ή στοιχεία που λαμβάνει μέσω της εργασίας του στον Φορέα.

**10.** Ο εργαζόμενος οφείλει να συμμορφώνεται με τις οδηγίες του προϊσταμένου του και να συμπεριφέρεται κόσμια σε όλες τις επαφές του με οποιοδήποτε άτομο, κοινωνική ομάδα, φορέα, υπηρεσία συναλλάσσεται στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων του, με αίσθημα ευθύνης για το σύνολο του Φορέα τον οποίο εκπροσωπεί και χωρίς να υπερβαίνει τον ρόλο που του ανατίθεται με την παρούσα σύμβαση.

**11.** Ο δεύτερος των συμβαλλομένων έλαβε γνώση του Κανονισμού Λειτουργίας Υπηρεσιών και Προσωπικού του Φορέα (ΦΕΚ 747/Β'/21-06-2006).

### **ΑΡΘΡΟ 3: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Χρόνος διάρκειας της σύμβασης ορίζεται το διάστημα από 1/4/2011 έως 31/3/2012 με δυνατότητα παράτασης έως το τέλος του προγράμματος με απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωννα και Υγροτόπου Μουστού, η οποία θα γνωστοποιηθεί στον δεύτερο των συμβαλλομένων ένα μήνα πριν από την 31/3/2012. Η σύμβαση μπορεί να παραταθεί για έως δώδεκα μήνες ακόμα μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα, **μόνο** σε περίπτωση που παραταθεί η διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. με αντίστοιχη απόφαση της διαχειριστικής αρχής του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α. Σε κάθε περίπτωση, κατά τη λήξη του χρονικού αυτού διαστήματος ισχύος της σύμβασης, ή σε περίπτωση παράτασης κατά τα προαναφερθέντα, το τέλος του προγράμματος, η σύμβαση αυτή λήγει αυτοδικαίως χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε προειδοποίηση ή καταβολή αποζημίωσης, πέραν της αποζημίωσης αδείας και του επιδόματος αδείας που αναλογούν στο χρόνο απασχόλησης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισης της σύμβασης ως αορίστου χρόνου. Η πρόσληψη τελεί υπό τέσσερις (4) μήνες δοκιμαστική περίοδο, μετά τη λήξη της οποίας η σύμβαση μπορεί να τερματισθεί μονομερώς και αζημίως από τον Εργοδότη.

### **ΑΡΘΡΟ 4: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Η παρούσα σύμβαση δύναται να καταγγελθεί από καθένα από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη οποτεδήποτε, δηλαδή ακόμα και πριν από τη συμφωνημένη λήξη της, για σπουδαίο λόγο. Ως σπουδαίος λόγος θεωρείται και κάθε ενέργεια του εργαζομένου με την οποία κλονίζεται η αμοιβαία εμπιστοσύνη, η οποία είναι αναγκαία για την ομαλή λειτουργία της εργασιακής σχέσης.

### **ΑΡΘΡΟ 5: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Κάθε τροποποίηση, κατάργηση ή προσθήκη στους όρους της παρούσας θα γίνεται μόνο εγγράφως.

### **ΑΡΘΡΟ 6: ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΟ ΔΙΚΑΙΟ**

Η παρούσα σύμβαση διέπεται από το ελληνικό δίκαιο. Για κάθε περίπτωση που δεν προβλέπεται από την παρούσα και για κάθε γενικά ζήτημα που δεν ρυθμίζεται από αυτή, θα εφαρμόζονται οι περί συμβάσεως εργασίας ορισμένου χρόνου διατάξεις του Αστικού Κώδικα (648 επ.), κάθε ειδικότερη διάταξη νόμου σχετική με το αντικείμενο της παρούσας, καθώς και τα σχετικά άρθρα του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.



Κάθε διαφορά που θα προκύψει από την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης επιλύεται από τα δικαστήρια Ναυπλίου.

Το Παράρτημα που προσαρτάται στην παρούσα Σύμβαση αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν, το οποίο φέρει και το χαρακτήρα γνωστοποίησης στον εργαζόμενο των όρων εργασίας του σύμφωνα με το Π.Δ. 156/1994 , σε δύο (2) πρωτότυπα, εκ των οποίων το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), και υπογράφεται όπως ακολουθεί.

### Οι συμβαλλόμενοι

**Για το Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα-  
Υγροτόπου Μουστού**

**Η Πρόεδρος του Δ.Σ**

**Ο συμβαλλόμενος**

Αναγνωστοπούλου Μαρία

### ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την υλοποίηση του έργου «Λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» που υπάγεται στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 9 «Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013», αναλαμβάνει τη θέση του **ΔΕ Φύλακα/Ειδικό Δασικής Προστασίας** με έδρα τον Άγιο Πέτρο Αρκαδίας, έχοντας τα παρακάτω καθήκοντα:

13. Στέλεχος του Τμήματος Επόπτευσης/Φύλαξης και Εφαρμογών Διαχείρισης. Οι αρμοδιότητες του τμήματος αναφέρονται αναλυτικά στον «Κανονισμό λειτουργίας υπηρεσιών και του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού» [Υ.Α. υπ' αριθμ. 21393 Υ.Α. (ΦΕΚ747/Β/21-6-2006)] το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης. Συνοπτικά παρουσιάζονται οι κύριες αρμοδιότητες του τμήματος:
- Λειτουργίες παρακολούθησης/επόπτευσης της προστατευόμενης περιοχής
  - Συντήρηση υποδομών και εξοπλισμού του φορέα
  - Υποστήριξη προγραμμάτων και εργασιών διαχείρισης

- Τεχνικές υπηρεσίες

14. Εποπτεία/φύλαξη της περιοχής ευθύνης του Φορέα στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
15. Υλοποίηση του προγράμματος επόπτευσης/φύλαξης της προστατευόμενης περιοχής, σύμφωνα με το εγκεκριμένο Σχέδιο Φύλαξης της Προστατευόμενης Περιοχής.
16. Συμπλήρωση όλων των απαραίτητων πρωτοκόλλων της φύλαξης σε ημερήσια και μηνιαία βάση, καθώς και συμβολή στην μηνιαία έκθεση φύλαξης της προστατευόμενης περιοχής.
17. Η ειδοποίηση με τον πιο πρόσφορο τρόπο του Φορέα και των αρμόδιων υπηρεσιών σε περίπτωση διαπίστωσης παραβιάσεων του νομικού καθεστώτος της Προστατευόμενης Περιοχής, φροντίζοντας παράλληλα για την καταγραφή των στοιχείων που στοιχειοθετούν την παράβαση (φωτογραφικό υλικό κ.λπ.).
18. Επικουρία του επιστημονικού προσωπικού και αναδόχων των έργων για την υλοποίηση των δράσεων στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
19. Η υποστήριξη, εξυπηρέτηση και ο έλεγχος της κίνησης των επισκεπτών μέσα στα όρια της προστατευόμενης περιοχής και η ενημέρωσή τους για τα υπάρχοντα μέτρα προστασίας της περιοχής και για τον Κανονισμό λειτουργίας της Προστατευόμενης Περιοχής. Κατά την άσκηση των καθηκόντων του ο Φύλακας οφείλει να τηρεί τις διατάξεις του Συντάγματος, του κώδικα της Ποινικής Δικονομίας και της σχετικής νομοθεσίας και να ενεργεί σύμφωνα με τον σχεδιασμό και προγραμματισμό της Υπηρεσίας του, πάντοτε όμως με ζήλο, προθυμία, ευπρέπεια, σύνεση και σεβασμό στην προσωπικότητα των επισκεπτών με γνώμονα τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της επιείκειας.
20. Η λειτουργία των Κέντρων Ενημέρωσης του Φορέα Διαχείρισης στο Άστρος, Άγιο Πέτρο και Καστάνιτσα, σε έκτακτες περιπτώσεις.
21. Η διευκόλυνση της κίνησης του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού ή άλλου εξουσιοδοτημένου οργάνου, στα πλαίσια κάλυψης αναγκών που προκύπτουν από την υλοποίηση των ενταγμένων έργων στο Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
22. Συνεργασία με άλλους φορείς, όπως πυροσβεστική υπηρεσία, δασική υπηρεσία, ΟΤΑ, κυνηγετικούς συλλόγους ή ομάδες εθελοντών κ.λπ., με σκοπό την προστασία, και κατόπιν εντολής του Γενικού Συντονιστή
23. Εξωτερικές εργασίες του Φορέα που τυχόν θα του ανατεθούν από τον εκάστοτε προϊστάμενό του στα πλαίσια υλοποίησης του Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.
24. Οποιαδήποτε εργασία και αρμοδιότητα ανατεθεί στον εργαζόμενο από τον Υπεύθυνο του Τμήματος Επόπτευσης/Φύλαξης και Εφαρμογών Διαχείρισης ή τον Γενικό Συντονιστή ή τον Πρόεδρο του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα και Υγροτόπου Μουστού, για την υλοποίηση γενικότερων δράσεων και έργων, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων του Φορέα για την εύρυθμη λειτουργία του και την ολοκλήρωση του έργου Ε.Π.ΠΕΡ.Α.Α.

Η μετακίνηση γίνεται με όχημα του Φορέα Διαχείρισης, το οποίο οδηγεί ο ίδιος ή με το δικό του Ι.Χ. λαμβάνοντας την νόμιμα προβλεπόμενη χιλιομετρική αποζημίωση.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΦΥΛΛΟ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΑΜΟΙΒΗΣ

Σε ευρώ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠ. ΤΡΙΑΕΤΙΑΣ	ΕΠ. ΓΑΜΟΥ	ΕΠ. ΤΕΚΝΩΝ	ΕΠ. ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ <sup>1</sup>	ΕΠ. ΓΛΩΣΣΑΣ	ΕΠ. ΕΥΘΥΝΗΣ
759,03	0-10-20-25-30-35-40-50% για κάθε τριετία	10%	5% για κάθε τέκνο μέχρι 3 τέκνα	15%	5%	15%